



## NXP 供給者行動規範

### A. はじめに

NXP は持続可能性に対し、強いコミットメントを有する会社である。NXP は当社のサプライヤーが、共有の価値観と原則に基づき、このコミットメントに参加することを奨励する。

NXPは当社のサプライヤーおよび請負業者（「サプライヤー」）との互恵関係を追求しており、適用可能な法を守り、国際的に宣言されている人権の尊重を支援し尊重するため、ステークホルダーに対して公平かつ誠実に行動するサプライヤーに仕事を与え、維持することを目指している。

NXP は、当社のサプライチェーンにおける労働状況の安全確保に努めており、労働者は尊敬と尊厳をもって扱われ、そして製造工程が環境に配慮したものであるようコミットしている。

NXPのサプライヤーは、彼らが事業を行う国の法律、規則、および規制すべてに完全に準拠した活動を行うことをコミットする。これ以外に、サプライヤーは、本書に記載されている供給者行動規範（「規範」）を遵守しなければならない。

本規範は、責任ある企業同盟（以前の電子業界 CSR アライアンス）（"RBA"）行動規範、バージョン 7.0 を具体化したものであり、NXP を含む RBA メンバー企業は、グローバルエレクトロニクスサプライチェーンの影響を受ける労働者とコミュニティの権利と幸福をサポートする。本規範はNXP行動規範（COBC）に基づいている。いくつかの箇所では、明確さを提供し、規範に対するサプライヤーの順守を評価できるように、本規範は RBA 行動規範または NXP 規範よりも詳細である。

NXP サプライヤーは本規範の要件を遵守し、自身のサプライヤーも同様に遵守させなければならない。NXP は本規範への遵守を査定するため供給者の施設を訪問（および/または外部モニターが訪問）することがある。本規範への違反は、NXP との関係の即時終了となりえる。さらに、こうした違反により訴訟を引き起こす恐れがある。

世界人権宣言（UDHR）、国連のビジネスと人権に関する指導原則（UNGP）、国際労働機関（ILO）、経済協力開発機構などの組織によって発行された基準、条約、ガイドラインなどの承認された基準経済協力開発機構（OECD）、社会的説明責任国際（SAI）、および倫理的取引イニシアチブ（ETI）は、このコードを作成する際の参照として使用されており、追加情報の有用な情報源となる可能性があります（セクション7を参照）。

NXP はコンプライアンスに対する期待を明らかにする一連の詳細な標準を維持することによって規範を拡張している。

本規範は、従業員のための権利を含む、新規の、そして追加の第三者の権利の作成を意図するものではない。



## B. 労働および人権基準

NXP は、国際社会から理解されているように、労働者の人権の尊重を支持し、尊厳と尊敬をもって扱うことにコミットする。これは、臨時、移民、学生、契約、直接雇用の従業員、そしてその他のタイプの労働者を含む、すべての労働者に適用される。

労働基準は以下の通り：

### 1. 職業選択の事由と不本意な労働および人身売買の防止

強制労働、隔別された低賃金条件労働（負債による奴隷を含む）もしくは契約労働（年季奉公）、不随意の囚人労働、奴隷制や人身売買は許可されていません。これには、労働またはサービスのための脅迫、力、強制、誘拐、または詐欺による人の輸送、収容、採用、移送、または受け入れが含まれます。該当する場合は労働者の寮や居住区を含む、会社が提供する施設への出入りに対する不当な制限に加えて、施設内での労働者の移動の自由に対する不当な制限があつてはなりません。雇用プロセスの一環として、すべての労働者は、雇用条件の説明を含む、労働者が理解できる言語で書かれた雇用契約書を提供されなければなりません。外国人移民労働者は、労働者が出身国を離れる前に雇用契約を締結する必要があり、代替はありません。

ただし、その変更が地域の法律を満たすために行われ、同等またはより良い条件を提供するものである場合を除く。

すべての労働は自発的でなければならず、労働者の雇用契約に従って合理的な通知がなされた場合、労働者はいつでも自由に仕事を辞めたり、違約金なしで雇用を終了したりするものとします。サプライヤー、エージェント、サブエージェントは、政府発行の身分証明書、パスポート、労働許可証など、従業員の身元や入国管理書類を保持したり、破棄、隠蔽、没収したりすることはできません。サプライヤーは、そのような保持が法律で義務付けられている場合にのみ、文書を保持できます。労働者は、雇用主の代理人または副代理人の採用手数料またはその他の関連する雇用手数を支払う必要はありません。

これらの賃金と費用は、従業員の採用、処理（雇用のための諸手配）、配置の費用が含まれるが、これらに限定されるものではない。労働者がこのような手数料を支払ったことが分かった場合は、サプライヤーは当該手数料を労働者に返金する責任を追うものとする。

### 2. 児童労働の回避と若年労働者

児童労働は製造のどの段階でも許可されていない。「児童」という言葉は15歳以下、つまり義務教育終了年齢以下のすべての人、もしくは任意の国の最低雇用年齢に満たない人達を指し、年齢の高いほうを選択する。サプライヤーは、労働者の年齢を確認するための適切な仕組みを実施するものとします。すべての法律と規則に準拠した合法的な職場見習いプログラムの使用は支持されている。18歳未満の労働者（若年労働者）は、夜勤および超過勤務を含む、健康および安全を損なう可能性のある労働を行わないものとする。サプライヤーは、学生の記録の適切な管理、教育パートナーの厳格で適切な配慮、および適用法および規則に基づく学生の権利の保護を通して、学生労働者の適切な管理を保証するものとする。サプライヤーはすべての学生労働者に適切な支援と訓練を提供しなければならない。地元の法律がない場合、学生労働者、インターン、および見習い（実習生）への賃金は、同等または同様のタスクを実行する他のエントリーレベルの労働者と少なくとも同じ賃金レートでなければならない。児童労働が特定された場合、支援/改善が提供されます。



### 3. 労働時間

商習慣の研究では、労働者の酷使は生産性の低下、転職率の増加、怪我および病気の増加と明らかにリンクしている。労働時間は現地の法で定められた最大稼働日数を超えない。さらに、1週間の稼働時間は、残業も含め、緊急もしくは特別な状況下を除き、週 60 時間を超えてはならない。労働者は 7 日ごとに最低 1 日の予定休日を許可をとるものとし、連続して 6 日を超えて労働しないものとする。すべての超過労働は自発的なものでなければならない。

### 4. 賃金と福利

労働者に支払われる報酬は、最低賃金、超過勤務、そして法定給付にかかわるものを含む、適用可能な賃金法を遵守しなければならない。現地の法に従い、労働者には通常の時給レートより高い残業代を支払われなければならない。懲戒処分として賃金から控除することは許されない。サプライヤーは適用可能な法令法規に沿って、休息时间、休暇、休日を与えなければならない。サプライヤーは適時（すみやかに）労働者に賃金を支払わなければならない。各々の支払い期間で、労働者は行った仕事に対し正確な報酬が支払われたことを確認するための十分な情報が記載された、わかりやすい賃金明細書を適時提供されなければならない。すべての臨時、派遣およびアウトソーシング（外部委託）労働者の使用は現地の法の範囲内で行われる。

### 5. 人道にかなった待遇

暴力、ジェンダーに基づく暴力、セクシャルハラスメント、性的虐待、体罰、精神的または肉体的強制、いじめ、公の恥辱、または言葉による労働者の虐待を含む、労働者に対する過酷または非人道的な扱いがあってはなりません。また、そのような扱いの脅威はありません。これらの要求を支持する懲戒方針と手続きは、明確に定義され、労働者に伝えられなければならない。

### 6. 不当差別禁止

サプライヤーは、ハラスメントや違法な差別のない職場を約束するものとします。企業は、人種、肌の色、年齢、性別、性的指向、性同一性と表現、民族または出身国、障害、妊娠、宗教、所属政党、組合員、対象となるベテランの地位、保護された遺伝情報に基づく差別や嫌がらせを行ってはなりません。または、賃金、昇進、報酬、トレーニングへのアクセスなどの雇用および雇用慣行における婚姻状況。労働者には、宗教的慣行のための合理的配慮が提供されなければならない。さらに、労働者または潜在的な労働者は、妊娠または処女検査を含む医学的検査、または差別的な方法で使用される可能性のある身体検査を受けてはなりません。これは、ILO 差別（雇用および職業）条約（第 111 号）を考慮して起草されました。



## 7. 団結権（結社）の自由と団体交渉

地域の法律に従い、参加者はすべての労働者が各自が選択する労働組合を形成して参加する権利、集団交渉する権利、平和的な会合に関与する権利を尊重するとともに、労働者がこのような行動を避ける権利も尊重するものとする。労働者は、報復や威嚇、嫌がらせに対する恐怖を感じることなく、労働条件や経営管理に関して経営陣とオープンに話し、不満を共有できなければならない。

サプライヤーは、－法規法令、および一般的な労使関係と雇用慣行の枠組みの中で－労働組合やその他の従業員団体によって代表される従業員の権利を尊重しなければならない。サプライヤーは、自身のためであれ、従業員団体を通じたものであれ、雇用条件に関する合意に達するための交渉に係る。

## 8. 多様性（ダイバーシティ）

NXP は、多様な従業員の包括的なチームを育成することにより、革新を促進し成長を加速し、チームの多様なバックグラウンド、経験、および考えが、NXP の成功にとって非常に重要であることを認識する。NXP社員採用のためにNXP によって保障されたサプライヤー（仲介者もしくは人材サーチ会社）は、それゆえ、それぞれの職位の為の多様な候補者リストを、人種、性別、年齢、その他の職位を遂行するための能力とは無関係の要素にかかることなしに、提供するためのあらゆる努力をしなければならない。これらのサプライヤーはNXPの要求に応じて、彼らの努力を文書化し、証拠をNXPに提出しなければならない。



## C. 健康と安全のための基準

NXP は、仕事に関連する怪我や病気の発生率を最小限にする事に加え、安全で健康的な職場環境は製品とサービスの質や、生産の整合性、労働者の残存やモラルを向上させると認識する。NXP はまた、継続的な労働者の投入と教育は健康と安全の問題の識別と解決に不可欠だと認識している。

健康と安全のための基準は以下の通り：

### 1. 労働安全

潜在的な健康および安全上の危険（化学、電気およびその他のエネルギー源、火災、車両、および転倒の危険）にさらされる可能性のある労働者は、危険の排除、プロセスの代替、または材料、適切な設計、エンジニアリングおよび管理制御の実施、予防保守、および安全な作業手順（ロックアウト/タグアウトを含む）、および継続的な労働安全衛生トレーニングの提供によりコントロールされる。

これらの手段によって危険性が適切に制御できなかった場合、労働者はこれらの危険性に関連する適切な、手入れの行き届いた、個人的な保護装置、そしてリスクに関する教育的な資料を提供される。妊娠中/授乳中の女性を、危険度の高い労働条件から除外し、妊娠中/授乳中の女性への作業場での健康および安全リスク（職務に関連するものを含む）を排除または削減するために、妥当な手段をとる必要もある。また、授乳中の女性に妥当な設備を含めるものとする。労働者は安全性の懸念を提起することで懲戒されてはならない。また、経営陣が彼らの懸念に適切に対処するまで、報復を怒れることなく、危険な労働条件を拒否する権利を有する。

### 2. 非常時対策

潜在的な緊急事態と事象は、緊急報告書、緊急報告、従業員への通知と避難手順、労働者の訓練と訓練を含みます。緊急時の訓練は、少なくとも年に1回、または現地の法律で義務付けられているいずれか厳しい方で実施する必要があります。緊急時の計画には、適切な火災検知および抑制装置、明確で遮るものがない出口、適切な出口設備、緊急時対応要員の連絡先情報、および復旧計画を含める必要があります。そのような計画と手順は、人命、環境、および財産への害を最小限に抑えることに集中しなければならない。

### 3. 職業性の怪我と病気（労災）

職業性の怪我と病気を防止し、管理し、追跡し、報告するための手順とシステムが適切に処される。これらには労働者の報告への奨励の提供、怪我や病気の事例の分類と記録、必要な医療の提供、事例の調査、それらの原因を排除するための是正措置の実施、そして労働者を容易に仕事に戻らせることが含まれる。

### 4. 産業保健

化学的、生物学的および物理的作用物質への労働者の曝露は、管理階層に従って特定、評価、および管理されます。潜在的な危険が特定された場合、サプライヤーは潜在的な危険を排除および/または軽減する機会を探すものとします。ハザードの排除または削減が実行可能でない場合、潜在的なハザードは、適切な設計、エンジニアリング、および管理制御を通じて制御されます。そのような手段で危険を適切に管理できない場合、労働者は適切で手入れの行き届いた個人用保護具を無料で提供され、使用されなければなりません。保護プログラムは継続中であり、これらの危険に関連するリスクに関する教育資料が含まれているものとします。



## 5. 身体的な激務

労働者が晒される物理的に厳しい作業による安全上の問題 -- 手作業での材料処理や重量のある、もしくは繰り返しの持ち上げ、長時間の立ち仕事、極めて反復性の高い、もしくはきつい組立作業を含む -- が存在するかを確認し、査定し、統制されなければならない。

## 6. 機械の安全防護対策

生産ならびにその他の機械は、安全上の問題のために査定されなければならない。物理的なガード、インターロック、そして防壁は、機械が労働者に怪我をさせる危険性を呈した場合、提供され、適切に保全されなければならない。

## 7. 衛生、食糧および住居

労働者は容易にアクセスできる清潔なトイレ、飲料水、衛生的な食品調理、倉庫、そして食事施設を提供される。サプライヤーもしくは労働仲介業者から提供される従業員寮は、清潔で安全に保たれ、適切な非常口、入浴やシャワーのための湯、適切な照明、熱源と換気、個人所有物および貴重品を保管するための個別に安全性が保証された設備、妥当な個人空間ならびに理にかなった出入りの特権が提供される。

## 8. 健康および安全コミュニケーション

サプライヤーは労働者に対し、労働者がさらされるすべての特定された職場の危険に関して、適切な職場の健康・安全情報とトレーニングを、労働者の言語または労働者が理解できる言語で提供するものとする。これには機械的、電氣的、化学的、火災、および物理的な危険が含まれるがこれに限らない。安全性データシートをはじめとする健康と安全に関する情報、および警告は施設に明確に掲示するか、または労働者が特定できアクセスできる場所に設置するものとする。

トレーニングは、作業開始前とその後定期的にすべての労働者に提供されます。労働者は、報復を恐れることなく、健康と安全に関する懸念を提起することが奨励されます。

## 9. 労働者の健康と安全委員会

サプライヤーは、継続的な健康と安全に関する教育を強化し、労働者に職場における健康と安全問題を入力することを勧めるために労働者の健康と安全委員会を立ち上げ、それを支援することが奨励される。



## D. 環境のための基準

NXP は、環境責任は世界クラスの製品を生産する上で不可欠なことを認識する。製造作業において、コミュニティ、環境、そして天然資源に与える悪影響を、公衆の健康と安全を保護しながら最小化する。

環境基準は以下の通り：

### 1. 環境許可証/行政認可

必要なすべての環境許可（排出量の監視など）、承認、および登録を取得、維持、および最新の状態に保ち、それらの運用および報告の要件に従う必要があります。

### 2. 公害防止および資源利用削減（資源・エネルギーの有効活用）

汚染物質の排出および放出と、廃棄物の生成は、汚染管理機器の追加、生産、メンテナンス、および設備プロセスの変更などの実践、またはその他の手段によって、発生源で最小化または排除されるものとする。水、化石燃料、鉱物、原生林産物などの天然資源の使用は、生産、保守、施設のプロセスの変更、材料の代替、再利用、節約、リサイクル、またはその他の手段によって節約されます。

### 3. 有害物質（製造工程で用いる化学物質の管理）

人や環境に危険を及ぼす化学物質、廃棄物、その他の物質は、安全な取り扱い、移動、保管、使用、リサイクルまたは再利用、および廃棄を確実にするために、識別、ラベル付け、および管理する必要があります。

### 4. 固形廃棄物

サプライヤーは、固形廃棄物（非有害物質）の識別、管理、削減、ならびに廃棄やリサイクルを行うための体系的なアプローチをしなければならない。

### 5. 空気排出

揮発性有機化学物質、エアロゾル、腐食性物質、粒子状物質、オゾン層破壊物質、および運転から発生する燃焼副産物の大気放出は、排出前に必要に応じて特性評価、定期監視、制御、および処理する必要があります。オゾン層破壊物質は、モントリオール議定書および適用される規制に従って効果的に管理する必要があります。サプライヤーは、その大気放出制御システムの性能を定期的に監視する必要があります。

### 6. 資材の制限

サプライヤーは、リサイクルおよび廃棄のラベル付けを含め、製造および製品材料における特定の物質の使用および取り扱いを禁止または制限するすべての適用法および規制を遵守するものとします。

NXPの最終製品の一部となる材料の製造に従事する被監査者、およびNXPブランド製品の製造に従事する被監査者は、NXPの製品およびパッケージに含まれる有害物質のリストの最新版に準拠する必要があります。NXPの要求に応じて、被監査者は、NXP材料宣言フォームおよび/または製品安全データシートを使用して、完全な材料コンテンツ情報をNXPに提供するものとします。

監査対象者は、環境に害を及ぼす製品物質を特定および管理し、最新バージョンのNXP ECO-製品およびパッケージの製品物質管理に準拠することにより、リサイクルに適用されるラベル表示法および規制に準拠するものとします。



法令順守には次のものが含まれます。

- ・ 欧州連合および中国における有害物質（RoHS）の制限
- ・ 化学物質の登録、評価、認可、制限に関する規制（REACH）
- ・ 廃電気電子機器（WEEE）
- ・ 欧州連合（ELV）の使用済み自動車指令
- ・ NXPが事業を行っている国および地域におけるその他の規制

NXPの要求に応じて、被監査者は、業界標準のIPC-1752AXMLクラスD形式を使用して完全なマテリアルコンテツツ宣言をNXPに提供するものとします。IEC62321規格に従って実行され、ISO / IEC 17025に認定されたサードパーティの研究所によって実行される、RoHS物質、ハロゲン、およびアンチモンの年次テストレポートの形式で追加の証拠が必要です。

## 7. 水管理

サプライヤーは、水源、使用、および廃棄を文書化/特徴付け/モニターし、水を節約する機会を求め、汚染のチャンネルを管理する、水管理プログラムを実装するものとする。すべての廃水は、排出または廃棄される前に、適用される法令法規の規定に従って特性を明らかにされ、モニターされ、制御され、処理されるものとする。参加者はその廃水処理システムの性能を日常的にモニターしなければならない。サプライヤーは NXP の要求に従い、CDP ウォーター開示および/または RBA 環境報告に参加するものとする。

## 8. エネルギー消費および温室効果ガスの排出

サプライヤーは、全社的な温室効果ガス削減目標を設定する必要があります。エネルギー消費量と関連するすべてのスコープ 1 および 2 の温室効果ガス排出量を追跡および文書化し、温室効果ガス削減目標に照らして公に報告する必要があります。サプライヤーは、エネルギー効率を改善し、エネルギー消費と温室効果ガス排出を最小限に抑える方法を探する必要があります。NXP の要求に応じて、サプライヤーは CDP サプライチェーン開示および/または RBA 環境報告に参加するものとします。

## 9. 認証

NXP ブランド製品の一部となる材料の製造または提供に関与するサプライヤーは、ISO14001 認証（または同等のもの）を取得しているか、認証取得を計画しているものとする。あるいは、材料を供給する業者は文書化された運用環境管理システムの客観的証拠を提供し、同等性を示さなければならない。





## E. ビジネス（企業）倫理基準

サプライヤーは、労働者、仕入れ業者、および顧客を扱うときに、最高水準の倫理的な行動にコミットしなければならない。

### 1. ビジネスの公平性

最高水準の公平性をすべてのビジネス活動で維持する。サプライヤーは、あらゆる形のわいろ、汚職、強要、着服を禁止するために、ゼロ容認ポリシーを持つものとする。

### 2. 不適切な利益の禁止

賄賂または不当または不適切な利益を得るための他の手段は、約束、提供、承認、付与、または受け入れられるべきではありません。この禁止事項は、ビジネスを獲得または維持するため、他の人に直接ビジネスを行うため、またはその他の方法で不適切な利益を得るために、第三者を通じて直接的または間接的に価値のあるものを約束、提供、承認、付与、または受け入れることを対象としています。腐敗防止法の遵守を確実にするために、監視、記録保持、および執行手順を実施するものとします。

### 3. 情報公開

すべての商取引は透過的に実行され、サプライヤーのビジネス帳簿と記録に正確に反映される必要があります。サプライヤーの労働、健康と安全、環境慣行、事業活動、構造、財務状況、または業績に関する情報は、適用される規制および一般的な業界慣行に従って開示されます。

記録の改ざんまたは条件、サプライチェーンにおける実施や条件に関する虚偽の陳述は容認されない。

### 4. 知的財産

知的財産権は尊重されるものとし、技術およびノウハウの移譲は、知的財産権を保護する方法で行われるものとする。顧客およびサプライヤーの情報は保護される。

### 5. 公正な事業、広告、競争

公正な事業、広告、競争の基準が維持される。



## 6. 個人の保護と報復の禁止

サプライヤーは、機密性、匿名性、内部告発を行ったサプライヤーと従業員の保護を保証するプログラムを、法に禁止されない限り維持するものとする。サプライヤーは、善意から内部告発に参加した労働者、または NXP サプライヤー行動規範に違反する命令を拒否した労働者に対する報復を禁止するものとする。サプライヤーは、労働者が現地の法律と規則に従って職場に抗議を提出するための匿名による告発体系を提供するものとする。サプライヤーは、すべての従業員が報復の禁止という方針を通知され、理解することを保証する公式の伝達プログラムをもつものとする。

## 7. 鉱物の責任ある外部調達

サプライヤーは、製造する製品に含まれるタンタル、スズ、タングステン、および金の供給元と管理過程についてポリシーを採用し、デューデリジェンスを実施して、経済共同組織と一致する方法で供給されていることを合理的に保証するものとします。紛争の影響を受けた高リスク地域からの鉱物の責任あるサプライチェーンのための運用および開発（OECD）ガイダンス、または同等の認識されたデューデリジェンスフレームワーク。サプライヤーは、これらの鉱物の供給源と管理過程についてデューデリジェンスを実施し、NXPの要求に応じてNXPがデューデリジェンス措置を利用できるようにするものとします。

## 8. プライバシー

サプライヤーは、サプライヤー、顧客、消費者、従業員を含め、ともに事業を行っているすべての者の個人情報のための、合理的なプライバシーの可能性を保護することを誓うものとする。サプライヤーは、個人情報を収集、保管、処理、伝達、共有する場合には、プライバシーと情報の安全に関する法律および法的な要件に従う。



## F. 管理システムの基準

サプライヤーは、本規約の内容に関連した管理システムを採用または成立させるものとする。管理システムは、次の事項を保証するように設計されること。(a) 有効な法律、規則、供給者の活動と製品に関連した顧客の要件を順守すること。(b) 本規約に従うこと。および (c) 本人確認と本規約に関連した運用リスクの緩和。管理システムは、継続的な改善を促進するものとする。

管理システムは、次の要素を含むものとする。

### 1. 会社の貢献

サプライヤーは、サプライヤーの順守と継続的な改善への貢献を保証し、経営責任者によって署名され、すべての従業員に理解できる現地言語（必要に応じて複数の言語で）で公示された、企業の社会的および環境責任方針声明を行うものとする。

### 2. 経営責任と義務

サプライヤーは、上級管理者と管理システムと関連プログラムの実施を保証することに責任をもっている会社の代表者を明確に認定するものとする。上級管理者は、管理システムの状態を定期的に調査する。

### 3. 法律およびNXPの要件

サプライヤーは、本規約の要件を含む、有効な法律、規則、顧客の要件を認定、モニター、理解する方法をもつものとする。

### 4. リスク評価とリスク管理

サプライヤーは、サプライヤーの作業に関する法令順守、環境、健康、安全性、労働慣習、倫理のリスクを認定する方法をもつものとする。サプライヤーは、それぞれのリスクに関して相対的な重要性を判断し、適切な手続き上および物理的な管理を実施して、特定されたリスクを管理し、規則に順守していることを保証するものとする。

### 5. 改善目標

サプライヤーは、サプライヤーの社会的、環境的、および健康と安全のパフォーマンスを改善するためのパフォーマンス目標、目標、および実装計画を作成し、それらの目標を達成するためのサプライヤーのパフォーマンスの定期的な評価を行うものとします。

### 6. トレーニングと能力

サプライヤーは、サプライヤーの方針、手順、改善目標を実施し、有効な法律と規則の要件を満たすように、管理者と労働者に研修を行うプログラムをもつものとする。

### 7. 伝達

サプライヤーは、サプライヤーの方針、慣習、予測、業績に関する明確で正確な情報を労働者、供給者、顧客に伝達するための方法をもつものとする。



## 8. 労働者のフィードバック、参与と苦情

サプライヤーは、効果的な苦情処理メカニズムを含む継続的なプロセスを持ち、この規範の対象となる慣行および条件に対する労働者の理解を評価し、フィードバックまたは違反を取得し、継続的な改善を促進するものとします。労働者は、報復や報復を恐れることなく苦情やフィードバックを提供するための安全な環境を与えられなければなりません。

## 9. 監査および評価

サプライヤーは、社会的および環境責任に関する法律と規則の要件、本規約の内容、顧客の契約要件に順守していることを保証するための自己評価を定期的に行うものとする。

## 10. 修正措置プロセス

サプライヤーは、内部および外部の審査、点検、取調べ、調査によって認定された欠陥を時宜にかなって修正するためのプロセスをもつものとする。

## 11. 書類の提出と記録

サプライヤーは、プライバシーを保護する適切な機密性に加え、規則への順守と要件に対する一致を保証するために、書類と記録を作成し、維持するものとする。

## 12. サプライヤーの責任

サプライヤーは、NXP サプライヤー行動規範もしくはそれに相当するものの要件を自身と次の段階の供給者に伝達し、供給者が要件に順守していることを監視するプロセスを持つものとする。



## G. 文書情報

### 1. 参照

次の基準は、本規約を作成する際に用いられたものであり、追加情報を得る上で有益と思われる出典である。

- ドッド=フランク・ウォール街改革・消費者保護法  
<http://www.sec.gov/about/laws/wallstreetreform-cpa.pdf>
- 環境管理・環境監査スキーム  
[www.quality.co.uk/emas.htm](http://www.quality.co.uk/emas.htm)
- 倫理的貿易の率先  
[www.ethicaltrade.org/](http://www.ethicaltrade.org/)
- 安全衛生のための ILO 行動規範  
[www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf](http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf)
- ILO 国際労働基準  
[www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm](http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm)
- ISO 14001  
[www.iso.org](http://www.iso.org)
- 全米防火協会  
[www.nfpa.org/catalog/home/AboutNFPA/index.asp](http://www.nfpa.org/catalog/home/AboutNFPA/index.asp)
- OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict- Affected and High Risk Areas (紛争地域およびハイリスク地域からの鉱物の責任あるサプライチェーンに関する OECD デューデリジェンスガイド)  
[www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm](http://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm)
- OECD 多国籍企業行動指針  
[www.oecd.org/mne/](http://www.oecd.org/mne/)
- OHSAS 18001  
[www.bsigroup.com/en-GB/ohsas-18001-occupational-health-and-safety/](http://www.bsigroup.com/en-GB/ohsas-18001-occupational-health-and-safety/)
- 責任ある企業同盟 (以前の電子業界 CSR アライアンス) ("RBA") 行動規範  
<http://www.responsiblebusiness.org/>
- SA 8000  
[www.cepa.org](http://www.cepa.org)
- Social Accountability International (SAI)  
[www.sa-intl.org](http://www.sa-intl.org)
- 世界人権宣言  
[www.un.org/Overview/rights.html](http://www.un.org/Overview/rights.html)
- 国際連合腐敗防止条約  
[www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/](http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/)
- 国連グローバル・コンパクト  
[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)
- 合衆国連邦調達規則  
[www.acquisition.gov/far/](http://www.acquisition.gov/far/)