



NXP 공급업체 행동 규범

A. 소개

NXP는 지속 가능성을 위하여 강력한 헌신을 실천하는 회사입니다. NXP는 공유 가치와 원칙을 기반으로, 공급업체가 이러한 헌신에 NXP와 함께 하도록 장려합니다.

NXP는 공급업체 및 계약업체("공급업체")와 공동으로 혜택을 얻는 관계를 추구하며, 공정하고 이해당사자를 대상으로 청렴하게 행동하도록 헌신하면서, 해당 법률 규정을 준수하고 국제적으로 선언된 인권을 지지하고 존중하는 공급업체에 사업권을 부여하려고 합니다.

NXP는 당사 공급망의 작업 조건을 안전하게 보장하고, 존중과 품위를 담아 작업자를 대우하며, 제조 공정이 환경에 대해 책임을 지도록 보장하기 위해 헌신합니다.

NXP 공급업체는 어떤 활동을 하든지 업체가 운영되는 국가의 법률, 규칙, 규정을 완전히 준수하기 위해 헌신해야 합니다. 이와 더불어, 공급업체는 본 문서에 설명된 관리 체계를 사용해 NXP 공급업체 행동 규범("규범")을 준수해야 합니다.

본 규범은 RBA(Responsible Business Alliance, 통칭 전자산업시민연대) 행동 규범 8.0 버전에 요약된 원칙을 포함합니다. NXP를 포함해 RBA 회원사는 글로벌 전자 회사 공급망에 영향을 받는 전세계의 작업자 및 커뮤니티의 권리와 행복을 지원하기 위해 헌신합니다. 또한 본 규범은 NXP 행동 규범("Code")에 기반합니다. 일부의 경우, 본 규범에는 규범에 대한 공급업체의 준수 평가를 명확히 하고 평가 가능성을 포함하도록 RBA 행동 규범 또는 NXP 행동 규범보다 자세히 언급되어 있습니다.

NXP 공급업체는 본 규범의 요건을 준수해야 하며 해당 공급업체도 동일하게 요건을 준수해야 합니다. NXP는 (NXP 및 외부감시자와 동행 방문 / 또는 외부 감시자의 방문) 공급업체의 시설을 방문하여 본 규범의 준수 여부를 평가하게 됩니다. 본 규범을 위반하면 NXP와의 관계가 즉시 종료될 수 있습니다. 또한, 그러한 행위로 인해 법적 조치로 이어질 수 있습니다. 이 규범의 요구사항과 기대치는 사회적 책임에 관한 NXP 감사가능 표준에 의하여 추가 됩니다.

본 규범을 준비하는 동안 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights, UDHR), 유엔 기업과 인권 이행지침(the United Nations Principles on Business and Human Rights, UNGP) 등에서 인정한 표준, 그리고 국제 노동 기구(International Labor Organization, ILO)기본규약, 경제협력개발기구(The Organization for Economic Co-operation and Development, OECD), 사회적 책임 국제 기구(Social Accountability International, SAI) 그리고 윤리무역운동(Ethical Trading Initiative, ETI) 등의 조직에서 공표한 표준, 합의, 지침을 참고하였으며, 유용한 추가 정보 출처가 될 수 있습니다(섹션 7 참조). NXP는 규정 준수에 대한 기대치를 명시하는 일련의 세부 표준들을 유지함으로써 규범을 확장합니다.

본 규범은 직원을 포함해 신규 및 추가적인 제3자 권한을 생성하는 용도가 아닙니다.



B. 노동 및 인권 표준

NXP는 작업자의 인권을 옹호하고 국제 사회에서 이해한 바와 같이 작업자를 존중하고 품위 있게 대우하기 위해 헌신합니다. 이는 임시직, 이주 근로자, 학생 근로자, 계약직, 직접 고용 직원 및 기타 근로 유형 등 모든 작업자에게 적용됩니다.

노동 표준은 다음과 같습니다.

1. 강제노동금지

담보(부채 상태 등) 또는 연한계약 노동, 강제 또는 착취 감금 노동, 노예 또는 인신매매를 포함한 어떠한 형태의 강제 노동도 일체 허용이 되지 않습니다.. 이는 위협, 강제, 강압, 유괴 또는 노동이나 서비스에 대한 사기를 통해 사람을 수송, 은닉, 고용, 인수 또는 인계 받는 것을 포함합니다. 작업자의 시설 내 이동에 대한 비합리적인 제한과 더불어, 작업자의 기숙사 또는 생활관사들 포함한 회사 제공 시설의 출입에 대한 비합리적인 제한도 없어야 합니다. 고용 과정의 일환으로써, 모든 작업자에게, 작업자가 이해하는 언어로 표시된, 작업자의 고용조건이 기술된 서면 고용계약서가 반드시 제공 되어야 합니다. 외국인 이주 작업자는 자국에서 출발하기 전에 반드시 고용계약서를 받아야 하며, 현지 법률을 충족하고 그와 동등하거나 더 좋은 조건을 제시하기 위해 변경하지 않는 한, 근무국가 도착 시에 고용 계약서에서 허용하는 대체 또는 변경 사항은 없어야 합니다.

모든 작업은 자원해서 이루어질 것이며,, 작업자는 언제든지 자유롭게 퇴근하거나, 작업자의 고용계약에 따라서 합리적인 통보가 제공된다면, 불이익 없이 고용을 해지할 수 있어야 합니다. 공급업체, 대리점 및 대리인은 정부발행 신분증, 여권, 취업허가증과 같은 직원의 신분증 또는 이민 서류를 소유하지 않으며, 또는 폐기, 은닉, 몰수를 하지 않습니다. 공급업체는 법적으로 요구되는 경우에 한하여, 그러한 서류들을 보유 할 수 있습니다.. 작업자는 고용주 또는 대리인의 채용비 또는 기타 채용 관련 요금에 대해 지불 요청을 받지 않아야 합니다. 그러한 요금과 지출에는 채용, 진행 또는 작업자 교체 관련 지출을 포함하되, 이에 국한되지 않습니다. 그러한 비용을 작업자가 지불한 것으로 확인된다면, 공급업체는 작업자에게 해당 비용을 환불할 책임을 지게 됩니다.

공급업체는 제품 채굴, 생산, 제조에 전체적 또는 부분적으로 이용된 강제노동 위험에 대하여 그들의 공급 업체와 하부 공급업체를 감시 및 보호를 합니다. 공급업체는 적절한 실사를 수행하며, 강제 노동에 대한 어떠한 징후를 조사하기 위하여 그들의 공급 체계에 조치를 취하고 그러한 위험을 완화 시킵니다. 공급업체는 NXP에 공급하는 품목에 관계된 완화되지 않은 모든 강제노동 위험을 지체없이 NXP와 공유를 하고, 요청 즉시, NXP가 강제노동과 관련된 물증을 찾는 실사를 할 수 있도록 합니다. 만약 NXP의 공급체계 안에 강제노동이 발견 되면, NXP는 공급업체와 협력하여 조사를 실시하고 적절한 교정 조치를 취할 것 입니다.

2. 아동 노동 방지 및 청소년 근로자

아동 노동은 어떠한 제조 단계에서도 이용되지 않을 것 입니다.. "아동"이라는 용어는 15세 미만, 의무 교육을 받는 연령 미만 또는 해당 국가의 최소 고용 연령 미만의 사람을 나타냅니다.



공급업체는 작업자들의 나이를 확인할 수 있는 적절한 체계를 갖추어야 합니다. 모든 법률과 규정을 준수하는 합법적인 근무 환경 견습 프로그램의 사용을 지원합니다. 18세 미만의 작업자(청소년 작업자)는 야간교대 및 초과근무 등 건강과 안전에 위협을 가할 수 있는 작업을 수행하지 않습니다. 공급업체는 적절한 법률 및 규정에 따라 학생 기록의 적절한 유지관리, 엄격한 교육 파트너 실사, 학생의 권리 보호를 통해 학생 작업자의 적절한 관리를 보장해야 합니다. 공급업체는 모든 학생 근로자에게 적절한 지원 및 교육을 제공하게 됩니다. 해당하는 현지 법률이 없다면, 학생 근로자, 인턴 및 견습생의 급료는, 최소한, 동일하거나 유사한 작업을 수행 하는 다른 신입 근로자와 같아야 합니다. 아동노동이 밝혀진 경우에는, 도움/조치가 제공 될 것 입니다.

3. 근무 시간

근무 시간은 현지 법률이 지정한 최대 시간을 초과하지 않습니다.. 또한, 주당 근무 시간은 비상 또는 예외적인 상황을 제외하고, 초과근무 등 주당 60시간을 초과해서는 안 됩니다. 작업자는 일주일마다 1일 이상 비번일이 있으며 6일 이상 연속으로 근무하지 않습니다. 모든 초과 근무는 자발적으로 이어야 합니다.

4. 임금 및 보조금

NXP는 생활비를 벌기 위해 일하는 모든 작업자의 중요성을 인식합니다. 작업자에 지급되는 보상은 최저임금, 야근시간, 법적으로 규정된 복리후생을 포함한 적용 가능한 모든 임금법을 준수하여 지급이 됩니다.. 모든 작업자는 동일한 노동과 자격에 대하여 동일한 급여를 받게 됩니다. 작업자는 정기적인 시간급 이상의 급료로 초과근무 보상을 받게 됩니다. 징계 조치의 일환으로 임금을 줄일 수 없습니다. 공급업체는 현지 법률 및 규정에 따라 휴가, 휴직, 휴일을 제공하게 됩니다. 공급업체는 시기적절 하게 작업자에게 급료를 지불하게 됩니다. 급여지급 기간마다 작업자는 수행한 작업에 대한 정확한 보상을 확인하도록 충분한 정보가 담긴 시기적절 하고 이해 가능한 임금 내역서를 제공받게 됩니다. 모든 임시, 파견 및 외주 근로의 사용은 현지 법률에서 정한 한도 내에서 이루어지게 됩니다.

5. 비 차별 /비 학대/인도적 대우

공급업체는 괴롭힘과 불법 차별이 없는 작업장을 위하여 힘씁니다. 폭력, 성차별 폭력, 성희롱, 성적 학대, 체벌, 정서적 또는 신체적 강압, 괴롭힘, 공개망신이나 작업자에 대한 악담 등, 가혹하거나 비인도적으로 작업자를 대우하지 않으며, 또한 그러한 대우를 받도록 위협을 가하지 않습니다. 회사는 인종, 피부색, 성별, 성적 성향, 성별 인식 또는 표현, 민족과 국적, 장애, 임신, 지역, 정치적 성향, 노동 조합원 여부, 퇴역 군인, 보호 유전자 정보 또는 혼인 여부를 기준으로 임금, 승진, 보상 및 교육 접근 등 고용과 채용 실무에 있어 차별 또는 학대를 하지 않습니다. 이러한 요건을 뒷받침하는 징계 정책 및 절차가 명확하게 정의되고 작업자에게 통보됩니다. 작업자는 종교적 활동에 맞는 합리적인 시설을 제공받게 됩니다. 또한, 작업자나 잠재적 작업자는 차별적인 방법으로 사용될 수 있는 임신테스트 또는 순결 테스트를 포함하는 의료 검사나 신체 검사의 대상이 되어서는 안 됩니다. 이것은 국제노동기구(ILO) 차별(고용과 직업) 협약 111 번의 고려사항으로 초안이 된 것입니다.



6. 결사의 자유와 단체교섭

개방적인 의사소통과 작업자와 관리자 간의 직접적인 관여는 작업장 및 보상문제를 해결 하기 위한 가장 효과적인 방법입니다. 작업자 및/또는 대리자는 보복, 협박 또는 괴롭힘에 대한 두려움 없이 업무 조건 및 관리 실무에 대해 관리자와 개방적으로 의사 소통하고, 아이디어와 우려사항, 고충을 공유할 수 있습니다. 이 원칙들에 부합하여, 공급업체는 모든 작업자들이 자신이 선택하여 조합을 조직 및 가입하고, 교섭하며 평화로운 집회에 참여하는 권한을 존중하는 것은 물론 그러한 활동을 자제하는 작업자의 권한도 존중하게 됩니다. . 협회 및 단체교섭의 자유에 대한 권리가 적용 법률과 규정에 의하여 제한이 되는 곳에는, 작업자는 작업자 대리인의 대안이 되는 합법적인 형태를 선택하고 가입하는 것이 허용 됩니다.

공급업체는 법률, 규정, 주요 근무 관계 및 고용 실무의 틀 안에서 노동 조합 및 기타 직원 조직으로 대변되는 직원의 권한을 존중해야 합니다. 공급업체는 직원 조건에 대한 합의에 도달하고자 하는 견해를 두고 고용주 협의회를 대신하여 또는 그 협의회를 통해 협상 과정에 참여합니다.

7. 다양성

NXP는 다양한 직원을 포괄하는 팀을 장려하여 혁신을 발전시키고 성장을 가속화하며 팀의 다양한 배경, 경험, 아이디어가 NXP의 성공에 있어 중요하다는 점을 인식하고 있습니다. NXP 직원 채용 시 NXP가 관여하는 공급업체(대리인 또는 채용 회사)는 직무 수행 능력과 관련이 없는 인종, 성별, 나이 또는 다른 요소에 관계 없이 각 직위에 대한 다양한 후보군을 제시하기 위해 노력해야 합니다. 공급업체는 그들의 업무를 기록하고 NXP 요청 시 NXP에 입증 자료를 제공하게 됩니다.



C. 보건 및 안전 표준

NXP는 작업 관련 부상 및 질환 발생을 최소화하는 것과 더불어 안전 및 건강한 작업 환경이 제품 및 서비스 품질, 생산 일관성, 작업자 유지 및 사기를 높여 준다는 점을 인지하고 있습니다. NXP는 또한 지속적인 작업자 참여 및 교육이 근무 현장의 건강 및 안전 문제를 확인 및 해결하는데 필수라는 점을 인지하고 있습니다.

건강 및 안전 표준은 다음과 같습니다.

1. 산업 보건 및 안전

잠재적인 보건 및 안전 위험(예: 화학 물질, 전기 및 기타 에너지원, 화재, 차량 및 추락 위험)에 대한 작업자의 노출 가능성은 통제체계를 이용하여 확인, 평가되고, 경감됩니다.. 이러한 수단을 통해 위험 상황을 적절히 관리할 수 없는 경우, 작업자는 이러한 위험 상황과 관련하여 적절하고, 잘 유지되는 개인 보호 장비와 교육 자료를 제공 받게 됩니다.. 임신한 여성 및 모유를 수유하는 산모의 경우처럼, 그들 및 그들의 아이에게 해가 될 수 있는 작업 환경에 대하여 양성평등 조치 및 모유를 수유하는 산모를 위한 합당한 숙소를 제공 하기 위한 조치가 취해질 것 입니다. . 작업자는 안전 우려사항 제기에 대해 징계를 받지 않으며, 경영진에서 우려사항을 적절히 해결할 때까지 보복 당할 두려움 없이 불안정한 작업 조건을 거부할 권한을 가집니다.

2. 비상 대비절차

잠재적인 비상 상황과 사건은, 비상보고, 직원 알림 및 대피절차, 작업자 교육 및 훈련을 포함하는 비상계획 및 대응절차를 수립 함으로써, 식별 및 평가 되고, 그 영향은 최소화 됩니다. 비상훈련은, 적절한 화재예방 및 진압장비, 명확하고 장애물이 없는 대피, 적합한 출구시설, 비상 대응자들에 대한 연락정보와 복구계획을 포함 하는 더욱 엄격한 비상계획이 최소한 연례적으로 또는 지역법에 요구되는 바에 따라서 실행이 됩니다.. 그러한 계획과 절차는 생명, 환경 및 자산에 미치는 영향을 최소화하는 데 주력하게 됩니다.

3. 산업 재해 및 질환

작업자의 부상 및 질환 사례를 보고, 분류 및 기록하도록 장려하고, 필수 의료 치료를 제공하며, 사례를 조사하고, 원인을 제거하기 위한 수정 조치를 구현하며, 작업자의 근무 복귀를 촉진하는 조항 등 직업 부상 및 질환을 예방, 관리, 추적 및 보고하는 절차 및 체계를 갖추게 됩니다. 공급업체는 작업자들이 임박한 위험에서 스스로 피 할 수 있도록 허락 할 것이며, 보복에 대한 두려움 없이, 상황이 완화가 되기 전까지는 돌아 오지 않을 것을 허락 합니다.



4. 산업 위생

화학, 생물학, 물리적 제제에 대한 작업자 노출은 제어 체계에 따라 확인, 평가 및 제어됩니다. 위험 상황을 적절히 제어할 수 없는 경우, 작업자는 적절하고, 잘 유지되는 개인 보호 장비를 무상으로 제공받고 사용하게 됩니다. 공급업체는 작업자의 건강 및 작업환경의 지속적이고 체계적인 관리를 통하여 유지 되는 안전하고 건강한 작업 환경을 제공 할 것 입니다. 보호 직업 건강 프로그램은 지속적이며 작업장 위험에 노출되는 위험 상황과 관련된 교육 자료를 포함합니다.

5. 신체적으로 힘겨운 작업

수동 자재 처리 및 무거운 물건 다루기 또는 반복적인 들어올리기, 장시간 서있기, 오랜 시간 반복하면서 힘이 드는 조립 작업 등 신체적으로 힘겨운 작업 위험에 대한 작업자의 노출을 확인, 평가 및 통제 될 것 입니다.

6. 기계 보호

생산 및 기타 기계의 안전 위험을 평가하게 됩니다. 작업자가 기계로 인해 부상을 입을 위험이 있는 곳에 신체 보호, 인터록, 장벽을 제공하고 적절히 유지합니다.

7. 위생, 음식 및 숙박

작업자는 편리하게 이용할 수 있는 깨끗한 화장실 시설, 음료수, 위생적인 식품 준비, 보관 및 식당 시설을 제공받게 됩니다. 공급업체나 노동 기관이 제공한 작업자 기숙사는 깨끗하고 안전하게 유지되어야 하며, 적절한 비상 탈출, 목욕을 위한 온수, 적절한 조명, 적절하게 조정된 환기, 개인 및 귀중품 보관을 위한 개인 보안 숙소, 합리적인 개인 공간은 물론 합리적인 출입 권한을 제공합니다.

8. 보건 및 안전 통지

공급업체는 기계, 전기, 화학, 화재 및 신체적 위험을 포함하되 이에 국한되지 않는, 작업자가 노출되는 모든 근무 현장 유해 사항에 대해 작업자에게 작업자의 언어 또는 작업자가 이해할 수 있는 언어로 적절한 근무 현장 건강 및 안전 정보와 교육을 제공해야 합니다. 안전 데이터시트 등의 건강 및 안전 관련 정보와 경고를 시설 내에 명확하게 게시하거나 작업자가 확인 가능하고 접근할 수 있는 위치에 놓여야 합니다. 보건 정보 및 교육은, 적용 가능하면, 성별, 나이와 같은 관련 통계자료를 특별한 위험 내용에 포함을 시킵니다. 작업 시작 전 그리고 이후 정기적으로 모든 작업자에게 교육을 제공합니다. 보복에 대한 두려움 없이, 작업자는 건강 및 안전 우려사항을 제기하도록 장려되어야 합니다.

9. 작업자 보건 및 안전 위원회

공급업체에는 작업자 건강 및 안전 위원회를 조직 및 지원하여 지속적인 건강 및 안전 교육을 강화하고 근무 현장의 건강 및 안전 문제에 대한 작업자 조언을 장려할 것을 권장합니다.



D. 환경 표준

NXP는 환경적 책임이 세계적인 수준의 제품 생산에 있어서 필수적이라는 점을 인지하고 있습니다. 제조 운영 시, 지역사회, 환경, 천연 자원에 미치는 악영향을 최소화하면서 지역사회와 대중의 건강과 안전을 보호합니다.

환경 표준은 다음과 같습니다.

1. 환경 허용 및 보고

모든 필수 환경 허용(예, 배출검사), 승인, 등록을 확보, 유지, 최신화 해야 하며, 운영 및 보고 요건을 따라야 합니다.

2. 오염 방지 및 자원 보존

오염 물질 방출 및 배출과 폐기물 생성은, 해당 원인을 제거하거나 오염 제어 장비 추가, 생산과 유지보수, 시설 공정 변경, 또는 기타 수단 등을 실행하여 최소화하거나 제거합니다. 물, 화석 연료, 광물 및 원시림 상품을 포함하는 천연 자원 사용은, 생산조정유지보수 및 시설 공정조정, 자원 대체, 재사용, 보존, 재활용 또는 기타 수단을 실행에 의하여 보존이 됩니다. 공급업체는 균형 잡힌 환경을 위한 생물다양성 정책을 수립해야 하고 지역 영향과 파괴되기 쉬운 서식지, 생태계, 위험에 처한 종과 숲에 부정적인 영향을 줄 수 있는 사업 운영을 피하기 위한 위험 평가를 반드시 고려 해야 합니다.

3. 유해 물질

인간 또는 환경에 위협을 가하는 화학물질, 쓰레기 및 기타 물질은 안전한 처리, 이동, 보관, 사용, 재활용 또는 재사용 및 폐기를 보장하기 위하여 확인, 라벨 표기 되고 관리가 될 것 입니다.. 위험한 폐기물 자료는 추적이 되고 문서화 됩니다.

4. 고품 폐기물

공급업체는 고품 폐기물(비 유해성)을 확인, 관리, 절감 및 책임감 있게 폐기 또는 재활용하기 위한 체계적 접근법을 실행해야 합니다. 폐기물 자료는 추적이 되고 문서화 됩니다.

5. 대기 방출

휘발성 유기 화학 물질, 에어로졸, 부식성 물질, 미립자, 오존 고갈 물질의 대기 방출, 그리고 운영으로 발생한 부산물의 연소는 배출 전 적절한 법률과 규정에 따라 특성화, 모니터링, 제어 및 처리가 일상적으로 됩니다.. 오존 고갈 물질은 광물협약과 적용되는 규약에 의거하여 효과적으로 관리가 됩니다.. 공급업체는 대기 방출 제어 시스템의 성능을 일상적으로 점검을 수행 합니다.

6. 물질 제한

공급업체는 제조중인 특정 물질과 재사용 및 처리를 위한 라벨 표시를 포함하는 제품원료의 사용 및 처리를 금지, 제한 하는 모든 해당 법률을 준수 합니다.



NXP의 최종제품의 일부분이 되는 원료제조에 관여한 공급업체와 NXP 브랜드 제품제조에 관여한 공급업체는 가장 최근의 NXP의 제품 및 포장에 있는 위험물질 목록(NXP's List of Hazardous Substances in Products and Packaging)을 준수해야 합니다. NXP의 요청 시, 공급업체는 NXP 물질공표서(NXP Material Declaration Form) 그리고/또는 물질안전자료(Material Safety Data Sheets)를 사용하여 전체 원료 내용 정보를 제공해야 합니다.

공급업체는 환경적 위험을 함유한 제품물질을 확인 관리하고, 재사용을 위한 라벨링 관련 해당 법률과 규정을 가장 최근판의 NXP ECO-Products Substantance Control for Products and Packaging 을 준수 해야 합니다.

관련법규:

- EU와 중국의 위험물질 제한, Restriction of Hazardous Substantance (RoHS) in the European Union and China
- 등록, 평가, 허가에 관한 법규 및 화학물질 제한, Regulation on Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals (REACH)
- 전기 및 전자장비 쓰레기, Waste Electrical and Electric Equipment (WEEE)
- EU의 차량 수명 종료 명령, End of Life Vehicle Directive in the European Union (ELV)
- NXP가 사업을 운영하는 지역이나 국가의 다른 법규들, Other regulations in the countries and regions in which NXP operates

NXP의 요청 시, 피감사인은 산업표준양식, ICP-1752A XML Class D 에 완전한 물질내용 공표를 제공 해야 합니다. ICE62321 표준과 ISO/IEC 17025 에 인증 받은 제3자 연구실에서 실행된 RoHS 물질, Halogens, Antimony 화학원소에 대한 연간 시험보고서가 추가적인 증빙으로 요구됩니다

7. 수질 관리

공급업체는 수원, 물 관리 및 개방을 기록, 특성화 및 모니터링하는 물 관리 프로그램을 구현해야 합니다. 또한 물을 보존할 기회를 찾고, 오염 경로를 제어합니다. 모든 폐수는 배출 또는 폐기 전 적용 법률과 규정에서 요구하는 대로 특성화, 모니터링, 제어 및 처리 됩니다. 참가자는 최적의 성과 및 규제 준수를 보장하기 위해 폐수 처리 및 오염 체계의 성과를 정기적으로 모니터링해야 합니다. NXP 의 요청 시 공급업체는 CDP 물 공개 및/또는 RBA 환경 보고에 참여해야 합니다.



8. 에너지 소비 및 온실가스 방출

공급업체는 완벽한 전사적인 온실가스 감축 목표를 설정 및 보고를 합니다.. 에너지 소비 및 모든 범위 1 및 2, 범위 3의 중요한 분류 온실가스 방출량은 추적 및 문서화 되고, 외부에 공표가 됩니다. 공급업체는 에너지 효율성 개선과 에너지 소비 및 온실가스 방출 최소화를 위한수단을 모색 합니다. NXP의 요청 시 공급업체는 CDP 공급망 공개 및/또는 RBA 환경 보고에 참여해야 합니다.

9. 증명서

NXP 브랜드 제품의 일부가 될 재료 제공에 참여하거나 제조에 참여하는 공급업체는 ISO14001 증명서(또는 그와 유사한)를 보유하게 되거나, 인증을 받게 됩니다. 또는, 자재 공급업체가 반드시 운영 환경 관리 체계의 문서화된 객관적인 입증 자료를 제공하고 동등함을 입증해야 합니다.



E. 사업 윤리 표준

공급업체는 작업자, 공급업체, 고객과 거래할 때 최고 수준의 윤리 행위 표준으로 전념해야 합니다.

1. 비즈니스 청렴성

최고 수준의 청렴성을 모든 사업 상호작용에서 지킵니다. 공급업체는 뇌물수수, 부패, 착취 또는 횡령이라면 무엇이든 금지하는 무관용 정책을 펼쳐야 합니다.

2. 부적절한 혜택 금지 및 이해충돌 금지

부당하거나 부적절한 혜택을 받으려는 뇌물 및 기타 수단을 약속, 제공, 인가, 제공 또는 수락해서는 안 됩니다. 이 금지사항에는 사업 확보나 유지, 누군가에게 사업 지시, 그렇지 않을 경우 부적절한 혜택을 받기 위해 제 3자를 통해 직간접적으로 귀중품을 약속, 제공, 인가, 제공 또는 수락하는 것을 포함됩니다. 검토, 기록보관 및 집행 절차가 구현되어 반 부패 법률 준수를 보장해야 합니다.

공급업체는 공급업체 및 공급업체 직원의 행동이 NXP 나 NXP 의 직원이 이해충돌이 있거나 잠재적 이해충돌의 있을 수 있는 위치에 처하지 않도록 적절한 조치들을 취합니다. 그러한 이해충돌은, 공급업체 및/또는 공급업체 직원이 유형의 개인적 혜택, 부적절한 이득을 제안하거나 제공하기로 한 경우, 또는 NXP 를 위하여 공정하고 객관적인 의사결정 목소리를 낼 수 있는 NXP 및/또는 NXP 직원의 능력에 부적절하게 영향을 주는 경우 또는 NXP 직원이 공급업체의 비즈니스에 흥미를 갖고 있을 때 이해충돌이 일어 납니다. 공급업체는 실제 또는 잠재적 이해충돌을 알게 되는 즉시 NXP 에 공개 할 것을 동의 합니다.

3. 정보 공개

모든 사업 거래는 투명하게 실시되며 공급업체의 사업 장부와 기록에 정확하게 반영 됩니다. 공급업체의 노동, 건강 및 안전, 환경 실무, 사업 활동, 구조, 재정 상황 또는 성과에 대한 정보가 적절한 규정 및 일반적인 산업 관례에 따라 공개됩니다.

공급망의 기록 위조, 또는 조건이나 관행의 잘못된 제시는 수용이 되지 않습니다..

4. 지적 재산

지적재산권은 존중되어야 하며, 기술 이전과 노하우는 지적재산권을 보호하는 방식으로 이루어 집니다.. 고객 및 공급업체 정보 또한 보호 됩니다..

5. 공정 사업, 광고 및 경쟁

공정 사업, 광고 및 경쟁 표준을 옹호합니다.



6. 신원 보호 및 비 보복 행위

공급업체는 법률에서 금지하지 않는다면 공급업체 및 작업자 내부 고발자의 기밀 여부, 익명 및 보호를 보장하는 프로그램을 유지하게 됩니다. 공급업체는 신의 성실하게 내부 고발한 작업자 또는 NXP 공급업체 행동 규범에 위배되는 명령을 거부한 작업자를 대상으로 한 보복 행위를 금지합니다. 공급업체는 현지 법률 및 규정에 따라 작업자에게 근무 현장 고충 사항을 보고하도록 하는 익명의 불만 메커니즘을 제공해야 합니다. 공급업체는 공식 통신 프로그램을 구성하여 직원에게 비 보복 행위 정책에 대해 완전히 알리고 이해하도록 보장해야 합니다.

7. 책임감 있는 광물 구매

공급업체는 정책을 도입하고, 그들이 제조하는 제품 속의 탄탈럼, 주석, 텅스텐, 금과 코발트의 출처 및 관리 연속성에 대한 실사를 수행하고, 그 광물들이 분쟁피해 및 고위험 지역에서 광물의 책임적인 공급망을 위한 OECD 실사가이드라인 하에 일관된 방법으로 조달이 되고 있음을 합리적으로 보장 해야 합니다. 공급업체는 실사 프레임워크에 따라 이러한 광물의 출처 및 관리 연속성에 대한 실사를 수행하며, 요청 시 실사 방안을 NXP에 제공해야 합니다.

8. 개인정보

공급업체는 공급업체, 고객, 소비자 및 직원 등 사업을 하는 모든 사람의 개인 정보의 합리적인 개인정보 자산을 보호하는 데 힘쓰게 됩니다. 공급업체는 개인 정보를 수집, 보관, 처리, 전달 및 공유할 때 개인정보 및 정보 보안 법률 및 규정 요건을 준수 합니다.



F. 관리 체계 표준

공급업체는 본 규범의 내용과 관련된 관리 체계를 채택 또는 수립해야 합니다. 관리 체계는 다음 사항을 보장하기 위해 설계되어야 합니다: (a) 인권과 환경 존중을 약속, (b) 실사 진행 및 (c) 공급업체가 초래 했거나, 또는 이 강령에 관련된 범위에 반인권적 반환경적 영향을 야기한 곳에 내부 및 외부관계자들을 위하여 해결을 하기 위한 접근. 또한 지속적인 개선이 촉진 되어야 합니다.

관리 체계에는 다음 사항이 포함됩니다.

1. 회사의 헌신

공급업체는, 공급업체가 실사 및 지속적인 개선에 헌신함을 약속하며, 임원진에 의해 보증된 인권, 건강 및 안전, 환경 과 윤리 정책문을 만듭니다. 정책문은 현지언어 또는 전 직원이 이해하는 언어로 작업자에게 공개 및 소통이 됩니다.

2. 관리 책무 및 책임

공급업체는 관리 체계 및 관련 프로그램의 구현을 보장하는 고위 임원진과 회사 담당자를 분명하게 식별해야 합니다. 고위 경영진이 정기적으로 관리 체계 상태를 검토합니다.

3. 법적 및 NXP 요건

공급업체는 본 규범의 요건 등 해당하는 법률, 규정 및 고객 요건을 식별, 모니터링 및 이해하기 위한 공정을 지녀야 합니다.

4. 위험 평가 및 위험 관리

공급업체는 공급업체 운영과 관련하여 법적 준수, 환경, 건강 및 안전, 노동 실무 와 심각한 인권 및 환경 영향의 위험을 포함하는 윤리 위험을 식별하는 공정을 채택 하거나 설정 합니다.. 공급업체는 각 위험에 관해 상대적인 중대성에 대해 파악하며 확인된 위험을 제어하기 위해 적절한 절차 및 물리적 제어를 구현하며 규정 준수를 보장해야 합니다.

5. 개선 목표

공급업체는 목표 달성 시 공급업체 성과의 정기적인 평가 등 공급업체의 사회, 환경, 건강 및 안전 그리고 성과 개선을 위해 성과 목표, 대상 및 실현 계획서를 설정 합니다..

6. 교육 및 역량

공급업체는 공급업체의 정책, 절차 및 개선 목표를 구현하고 해당 법률 및 규정 요건을 충족하도록 교육 관리자 및 작업자를 위한 프로그램을 설정 합니다.



7. 소통

공급업체는 작업자, 공급업체, 고객에 대한 공급업체의 정책, 실무, 기대치 및 성과의 정보를 명확하고 정확하게 소통하는 절차를 설정 합니다.

8. 작업자/관계자 관여 및 해결을 위한 접근

공급업체는 관련이 있거나 필요한 곳에 작업자, 그들의 대표자, 그리고 기타 관계자들과 함께 지속적인 쌍방향 소통을 위한 절차를 설정 합니다. 절차는 본 공급업체 행동규범에 의하여 보호된 운영 실무 및 조건에 대한 피드백을 얻고 지속적인 개선을 조성하기 위함을 목적으로 합니다. 보복이나 보복에 대한 두려움이 없이 불만과 피드백을 제공할 수 있는 안전한 환경이 작업자에게 주어 집니다..

9. 감사 및 평가

공급업체는 법률 및 규제 요건, 강령 내용, 그리고 사회 및 환경 책임 관련 고객 계약 요건을 준수하도록 보장 하기 위하여 정기적인 자체평가를 수행 합니다..

10. 수정 조치 공정

공급업체는 내 외부 평가, 점검, 조사 및 검토로 확인된 결함 부분을 시기 적절히 수정하기 위한 절차를 설정 합니다.

11. 문서화 및 기록

공급업체는 개인정보 보호를 위한 적절한 기밀성과 더불어 규제 준수와 공급업체 요건 준수를 보장하기 위해 문서와 기록을 만들고 유지 합니다.

12. 공급업체 책임

공급업체는 NXP 공급업체 행동규범 또는 비교가능 요건을 자체 공급업체, 하위계층 공급업체와 소통하고 공급업체 요건 준수를 모니터링하기 위한 절차를 설정 합니다.



G. 문서 정보

1. 참고 자료

본 규범을 준비하는 동안 다음 표준이 사용되었으며 추가 정보의 유용한 출처가 될 수 있습니다.

- ILO 기본 기본협약
 - 결사의 자유와 단결권의 보장 협약, 1948 (No. 97)
 - 단결권과 단체교섭권 협약, 1949 (No. 98)
 - 강제노동 협약, 1930 (No. 29)
 - 강제노동 철폐 협약, 1957 (No. 105)
 - 최저연령 협약, 1973 (No. 138)
 - 가혹한 형태의 아동노동 협약, 1999 (No. 182)
 - 동등보수 협약, 1999 (No. 100)
 - 차별 (고용과 직업) 협약, 1958 (No. 111)
 - 산업안전과 보건 협약, 1981 (No. 155) 및 산업안전 보건 증진 체계 협약, 2006 (No. 187)
- 기타 관련 ILO 협약
 - 모성보호 협약, 1919 (No. 3)
 - 모성보호 협약(개정), 1952 (No. 103)
 - 모성보호 협약, 2000 (No. 183)
 - 폭력 및 괴롭힘 협약, 2019 (No. 190)
- 도드-프랭크 금융개혁 및 소비자보호법
<http://www.sec.gov/about/laws/wallstreetreform-cpa.pdf>
- 친환경 관리 및 감사 체계
www.quality.co.uk/emas.htm
- 윤리적 무역 운동
www.ethicaltrade.org/
- ILO 안전 및 보건 실행 규약
www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf
-
- ISO 14001
www.iso.org
- 전미 방화 협회
www.nfpa.org/catalog/home/AboutNFPA/index.asp
- 분쟁 피해 및 고위험 지역에서 광물의 책임적인 공급망을 위한 OECD 실사 가이드라인
www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm
- 다국적기업에 대한 OECD 가이드라인
www.oecd.org/mne/
- OHSAS 18001
www.bsigroup.com/en-GB/ohsas-18001-occupational-health-and-safety/
- RBA(Responsible Business Alliance, 이전 전자산업시민연대) 행동 규범
<http://www.responsiblebusiness.org/>



- SA 8000
www.cepaa.org
- 사회적 책임 국제기구(SAI)
www.sa-intl.org
- 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights)
www.un.org/Overview/rights.html
- 국제연합 반부패협약(United Nations Convention Against Corruption)
www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/
- 유엔 글로벌 콤팩트(United Nations Global Compact)
www.unglobalcompact.org
- 미 연방 조달 규정(United States Federal Acquisition Regulation)
www.acquisition.gov/far/

1.1