



## Tatakelakuan Pembekal NXP

### A. Pengenalan

NXP ialah sebuah syarikat yang mempunyai komitmen yang tinggi terhadap kemampuan. NXP menggalakkan pembekalnya untuk menyertai NXP dalam komitmen ini, berdasarkan satu set nilai dan prinsip yang dikongsi bersama.

NXP berusaha mencapai hubungan yang memberikan manfaat bersama dengan pembekal dan kontraktornya ("Pembekal") dan berusaha untuk memberikan dan mengekalkan perniagaan kepada Pembekal yang komited untuk bertindak secara adil dan dengan penuh integriti terhadap pihak yang berkepentingan, untuk mematuhi peraturan yang ditetapkan oleh undang-undang serta untuk menyokong dan menghormati hak asasi manusia yang diisytiharkan di peringkat antarabangsa.

NXP komited untuk memastikan keadaan kerja dalam rantaian pembekalan NXP adalah selamat, pekerja dilayan dengan hormat dan bermaruah dan proses pengeluaran yang mesra alam.

Pembekal NXP hendaklah memberikan komitmen, dalam semua aktiviti mereka, untuk beroperasi dengan mematuhi sepenuhnya undang-undang, aturan dan peraturan negara di tempat mereka beroperasi. Selepas ini, Pembekal hendaklah mematuhi Tatakelakuan Pembekal NXP ("Kod") menggunakan sistem pengurusan yang dinyatakan dalam dokumen ini.

Kod ini mengandungi prinsip-prinsip yang digariskan dalam Tatakelakuan Perikatan Perniagaan Bertanggungjawab (sebelum ini dikenali sebagai Gabungan Kewarganegaraan Industri Elektronik, EICC) ("RBA"), Versi 6.0. Ahli syarikat RBA, termasuk NXP, komited untuk menyokong hak dan kesejahteraan pekerja dan komuniti di seluruh dunia yang terlibat dengan rantaian bekalan elektronik global. Kod ini juga berdasarkan Tatakelakuan (COBC) NXP. Di sesetengah kawasan, Kod ini lebih terperinci daripada Tatakelakuan RBA atau Tatakelakuan NXP supaya dapat memberikan kejelasan serta menggabungkan kemungkinan untuk menilai pematuhan Pembekal dengan Kod.

Pembekal NXP hendaklah mematuhi keperluan Kod ini, dan menghendaki pembekalnya sendiri untuk melakukan perkara yang sama. NXP boleh melawat (dan/atau meminta pemantau luaran membuat lawatan) kemudahan Pembekal untuk menilai pematuhan dengan Kod ini. Pelanggaran Kod ini boleh mengakibatkan penamatan perhubungan dengan NXP secara serta-merta. Selain itu, mana-mana pelanggaran tersebut boleh membawa kepada tindakan undang-undang.

Piawaian yang diiktiraf, seperti Deklarasi Hak Asasi Manusia Sejagat (UDHR), piawaian yang dikeluarkan oleh organisasi seperti Pertubuhan Buruh Antarabangsa (ILO),



Kebertanggungjawaban Sosial Antarabangsa (SAI) dan Inisiatif Perdagangan Beretika (ETI), telah digunakan sebagai rujukan dalam menyediakan Kod ini dan boleh menjadi sumber maklumat tambahan yang berguna (lihat Bahagian 7). NXP melanjutkan Kod dengan mengekalkan siri Piawaian terperinci yang menjelaskan jangkaannya terhadap pematuhan.

Kod ini tidak bertujuan untuk mewujudkan hak pihak ketiga yang baharu dan tambahan, termasuk untuk pekerja.



## B. Piawaian untuk Buruh dan Hak Asasi Manusia

NXP komited untuk menegakkan hak asasi pekerja dan melayan mereka dengan sopan dan hormat seperti yang difahami oleh masyarakat antarabangsa. Ini terpakai kepada semua pekerja termasuk pekerja sementara, asing, pelajar, kontrak, pekerja langsung dan sebarang jenis pekerja lain.

Piawaian pekerja adalah seperti yang berikut:

### 1. Penggajian yang Dipilih secara Bebas dan Pencegahan Buruh Bukan Sukarela dan Pemerdagangan Manusia

Buruh paksa, terikat (termasuk ikatan hutang) atau indentur, buruh penjara bukan sukarela atau eksploitatif, perhambaan atau pemerdagangan manusia tidak boleh digunakan. Ini termasuklah mengangkut, menyimpan, merekrut, memindahkan atau menerima seseorang dengan cara ancaman, kekerasan, paksaan, penculikan atau penipuan untuk kerja atau perkhidmatan. Maka tidak boleh ada sekatan yang tidak munasabah ke atas kebebasan pergerakan pekerja dalam kemudahan sebagai tambahan kepada sekatan yang tidak munasabah untuk masuk atau keluar daripada kemudahan yang disediakan oleh syarikat. Sebagai sebahagian daripada proses pengambilan pekerja, pekerja mesti diberikan satu perjanjian pekerjaan yang ditulis dalam bahasa yang difahami oleh pekerja yang mengandungi penerangan tentang terma dan syarat pekerjaan sebelum pekerja berlepas dari negara asal masing-masing dan tidak akan ada penggantian atau perubahan yang dibenarkan dalam perjanjian pekerjaan semasa ketibaan di negara penerima kecuali perubahan ini dibuat untuk memenuhi undang-undang tempatan dan memberikan terma yang sama atau lebih baik.

Semua kerja mestilah secara sukarela dan pekerja bebas untuk meninggalkan kerja pada bila-bila masa atau menamatkan pekerjaan mereka tanpa apa-apa penalti jika notis yang munasabah telah diberi. Pembekal dan ejen tidak boleh menahan atau sebaliknya memusnahkan, menyembunyikan, merampas atau menghalang akses oleh pekerja kepada pengenalan atau dokumen imigresen pekerja, seperti pengenalan yang dikeluarkan oleh kerajaan, pasport atau permit kerja, melainkan jika pemegangan permit kerja dikehendaki oleh undang-undang. Pekerja tidak dikehendaki membayar yuran pengambilan pekerja kepada majikan atau ejen atau yuran lain yang berkaitan untuk pekerjaan mereka. Yuran dan perbelanjaan itu termasuk, tetapi tidak terhad kepada perbelanjaan yang berkaitan dengan pengambilan, pemprosesan atau penempatan pekerja. Jika apa-apa yuran sedemikian didapati telah dibayar oleh pekerja, Pembekal hendaklah bertanggungjawab bahawa yuran itu akan dibayar balik kepada pekerja.

### 2. Penghindaran Buruh Kanak-kanak dan Pekerja Muda

Buruh kanak-kanak tidak dibenarkan di mana-mana peringkat pengilangan. Istilah "kanak-kanak" merujuk kepada mana-mana individu di bawah umur 15 tahun, di bawah umur bagi melengkapkan pendidikan wajib, atau di bawah umur minimum untuk bekerja di negara ini, yang mana lebih tinggi. Penggunaan program perantis tempat kerja yang sah, yang mematuhi semua undang-undang dan



peraturan, adalah disokong. Pekerja di bawah umur 18 tahun (Pekerja Muda) tidak boleh melakukan kerja yang berkemungkinan menjejaskan kesihatan atau keselamatan mereka, termasuklah syif malam dan lebih masa. Pembekal hendaklah memastikan pengurusan pekerja pelajar yang betul melalui penyelenggaraan rekod pelajar yang betul, usaha wajar yang teliti bagi rakan kongsi pendidikan, dan perlindungan hak-hak pelajar mengikut undang-undang dan peraturan yang diterima pakai. Pembekal hendaklah memberikan sokongan dan latihan yang sesuai kepada semua pekerja pelajar. Jika tiada undang-undang tempatan, kadar upah untuk pekerja pelajar, pelatih dan perantis hendaklah sekurang-kurangnya kadar gaji yang sama dengan pekerja peringkat permulaan lain yang melaksanakan tugas-tugas yang sama atau serupa.

### **3. Waktu Bekerja**

Kajian terhadap amalan perniagaan jelas mengaitkan tekanan pekerja dengan pengurangan produktiviti, peningkatan keluar masuk pekerja dan peningkatan kecederaan dan penyakit. Waktu bekerja tidak boleh melebihi tahap maksimum yang ditetapkan oleh undang-undang tempatan. Di samping itu, minggu kerja tidak boleh melebihi 60 jam seminggu, termasuklah kerja lebih masa, kecuali dalam kecemasan atau keadaan luar biasa. Pekerja hendaklah diberi sekurang-kurangnya satu hari cuti berjadual setiap tujuh hari dan tidak bekerja lebih daripada enam hari secara berturut-turut. Semua kerja lebih masa hendaklah secara sukarela.

### **4. Gaji dan Faedah**

Pampasan yang dibayar kepada pekerja hendaklah mematuhi semua undang-undang gaji yang diterima pakai, termasuk yang berkaitan dengan gaji minimum, waktu kerja lebih masa dan faedah yang dimandatkan secara sah. Sebagai mematuhi undang-undang tempatan, pekerja hendaklah diberikan ganjaran untuk kerja lebih masa pada kadar gaji yang lebih tinggi daripada kadar setiap jam biasa. Potongan daripada gaji sebagai langkah disiplin tidak akan dibenarkan. Pembekal hendaklah menawarkan masa percutian, tempoh kelepasan dan cuti selaras dengan undang-undang dan peraturan yang diterima pakai. Pembekal hendaklah membayar pekerja tepat pada masa. Bagi setiap tempoh pembayaran gaji, pekerja hendaklah diberikan penyata gaji tepat pada masanya dan mudah difahami yang merangkumi maklumat yang mencukupi untuk mengesahkan pampasan yang tepat untuk kerja yang dilakukan. Semua penggunaan tenaga buruh sementara, hantaran dan khidmat luar akan berada dalam batasan undang-undang tempatan.

### **5. Perlakuan Berperikemanusiaan**

Sebarang layanan yang keras atau tidak berperikemanusiaan terhadap pekerja termasuk apa-apa gangguan seksual, penderaan seksual, hukuman jasad, paksaan mental atau fizikal atau kata-kata cercaan terhadap pekerja adalah tidak dibenarkan; dan tiada ancaman tentang sebarang layanan yang sedemikian. Dasar dan prosedur disiplin bagi menyokong keperluan ini hendaklah ditakrifkan dengan jelas dan disampaikan kepada pekerja.

### **6. Tiada Diskriminasi**

Pembekal hendaklah komited terhadap tenaga kerja yang bebas daripada gangguan dan diskriminasi yang menyalahi undang-undang. Syarikat mestilah tidak terlibat dalam diskriminasi berasaskan bangsa, warna kulit, umur, jantina, orientasi seksual, identiti dan ekspresi jantina,



etnik atau negara asal, kelainan upaya, kehamilan, agama, fahaman politik, keahlian kesatuan, perlindungan status veteran, perlindungan maklumat genetik atau status perkahwinan dalam amalan pengambilan pekerja dan penggajian seperti gaji, kenaikan pangkat, ganjaran dan akses kepada latihan. Pekerja mesti disediakan dengan bilik yang sewajarnya untuk amalan keagamaan. Selain itu, pekerja atau bakal pekerja tidak boleh diwajibkan menjalani ujian perubatan atau pemeriksaan fizikal yang mungkin digunakan dengan cara yang mendiskriminasikan.

## **7. Kebebasan Berpersatuan dan Perundingan Kolektif**

Selaras dengan undang-undang tempatan, peserta akan menghormati hak semua pekerja untuk membentuk dan menyertai kesatuan sekerja pilihan mereka sendiri, untuk membuat perundingan secara kolektif dan untuk terlibat dalam perhimpunan aman serta menghormati hak pekerja untuk menahan diri daripada kegiatan sedemikian. Pekerja hendaklah dapat berkomunikasi secara terbuka dan berkongsi idea, kebimbangan dan rungutan dengan pihak pengurusan berkenaan keadaan kerja dan amalan pengurusan tanpa rasa takut akan tindakan balas, ugutan atau gangguan.

Pembekal hendaklah menghormati – dalam rangka undang-undang, peraturan dan amalan hubungan buruh dan pekerjaan yang lazim – hak pekerja untuk diwakili oleh kesatuan sekerja dan pertubuhan-pertubuhan pekerja yang lain. Pembekal akan melibatkan diri dalam rundingan, sama ada bagi pihak mereka sendiri atau melalui persatuan majikan, dengan tujuan untuk mencapai persetujuan mengenai syarat-syarat pekerjaan.

## **8. Kepelbagaian**

NXP meningkatkan inovasi dan mempercepatkan pertumbuhan dengan memupuk pasukan inklusif yang terdiri daripada pekerja yang berbeza-beza serta mengakui bahawa latar belakang, pengalaman dan idea pasukan yang pelbagai adalah sangat penting untuk kejayaan NXP. Pembekal (ejen atau syarikat carian) yang dilantik oleh NXP dalam merekrut pekerja untuk NXP hendaklah membuat segala usaha untuk membentangkan senarai calon yang pelbagai untuk setiap jawatan, tanpa mengira bangsa, jantina, umur atau faktor-faktor lain yang tidak berkaitan dengan keupayaan mereka bagi melaksanakan tugas dalam jawatan tersebut. Pembekal-pembekal ini akan mendokumenkan usaha mereka dan memberi bukti kepada NXP atas permintaan NXP.



## C. Piawaian untuk Kesihatan dan Keselamatan

NXP mengiktiraf bahawa di samping mengurangkan insiden kecederaan dan penyakit berkaitan pekerjaan, persekitaran kerja yang selamat dan sihat juga akan meningkatkan kualiti produk dan perkhidmatan, konsistensi pengeluaran serta pengekalan dan moral pekerja. NXP juga mengakui bahawa input dan pendidikan pekerja yang berterusan adalah penting untuk mengenal pasti dan menyelesaikan isu-isu kesihatan dan keselamatan di tempat kerja.

Piawaian kesihatan dan keselamatan adalah seperti yang berikut:

### 1. Keselamatan Pekerja

Pekerja yang berpotensi untuk terdedah kepada bahaya keselamatan (contohnya, bahaya bahan kimia, elektrik dan sumber tenaga lain, kebakaran, kenderaan dan terjatuh) hendaklah dikenal pasti dan dinilai, dan dikawal melalui reka bentuk yang betul, kawalan kejuruteraan dan pentadbiran, penyelenggaraan pencegahan dan prosedur kerja selamat (termasuk sekat-masuk/tag keluar) dan latihan keselamatan yang berterusan. Apabila bahaya tidak dapat dikawal dengan cukup mengikut cara ini, pekerja hendaklah diberikan peralatan perlindungan peribadi yang sesuai dan diselenggarakan dengan baik serta bahan-bahan pendidikan mengenai risiko kepada mereka berkaitan dengan bahaya ini. Langkah-langkah yang munasabah juga perlu diambil untuk mengalihkan wanita hamil/ibu yang menyusui anak daripada keadaan kerja dengan bahaya yang tinggi, menghapuskan atau mengurangkan sebarang risiko kesihatan dan keselamatan di tempat kerja untuk wanita hamil dan ibu yang menyusui anak termasuklah yang berkaitan dengan tugas kerja mereka, serta menyediakan bilik yang munasabah untuk ibu yang menyusui anak. Pekerja tidak boleh dikenakan tindakan disiplin kerana mengemukakan kebimbangan keselamatan dan hendaklah mempunyai hak untuk menolak keadaan kerja yang tidak selamat tanpa rasa takut dikenakan tindakan balas sehingga pengurusan menangani kebimbangan mereka dengan sewajarnya.

### 2. Kesiediaan Kecemasan

Situasi dan peristiwa kecemasan yang berpotensi untuk berlaku perlu dikenal pasti dan dinilai, dan kesannya dikurangkan, dengan melaksanakan plan kecemasan dan prosedur tindak balas, termasuklah laporan kecemasan, pemberitahuan pekerja dan prosedur pemindahan, latihan kecemasan pekerja, peralatan pengesanan kebakaran dan pemadaman yang sesuai, jalan keluar yang jelas dan tanpa halangan, kemudahan keluar yang mencukupi serta plan pemulihan. Rancangan dan prosedur tersebut hendaklah memberikan tumpuan kepada pengurangan bahaya terhadap nyawa, alam sekitar dan harta benda.

### 3. Kecederaan dan Penyakit Pekerjaan

Prosedur dan sistem harus diwujudkan untuk mencegah, menguruskan, mengesan dan melaporkan kecederaan dan penyakit pekerjaan termasuk peruntukan untuk menggalakkan pekerja melaporkan, mengelaskan dan merekodkan kes kecederaan dan penyakit, menyediakan rawatan perubatan yang diperlukan, menyasat kes dan melaksanakan tindakan pembetulan untuk



menghapuskan sebab-sebabnya serta memudahkan pekerja untuk kembali bekerja.

#### **4. Kebersihan Industri**

Pendedahan pekerja kepada agen kimia, biologi dan fizikal perlu dikenal pasti, dinilai dan dikawal mengikut hierarki kawalan. Bahaya yang berpotensi untuk berlaku akan dihapuskan atau dikawal melalui kawalan reka bentuk, kejuruteraan dan pentadbiran yang betul. Apabila bahaya tidak dapat dikawal dengan cukup mengikut cara ini, pekerja hendaklah diberikan peralatan perlindungan peribadi yang sesuai dan diselenggarakan dengan baik. Program perlindungan hendaklah merangkumi bahan pendidikan tentang risiko yang berkaitan dengan bahaya ini.

#### **5. Kerja Yang Mencabar Secara Fizikal**

Pendedahan pekerja kepada bahaya tugas yang mencabar secara fizikal -- termasuk pengendalian bahan secara manual dan mengangkat bahan berat atau berulang-ulang, berdiri lama dan tugas pemasangan yang berulang-ulang atau dengan kuat -- perlu dikenal pasti, dinilai dan dikawal.

#### **6. Perlindungan Mesin**

Bahaya keselamatan jentera pengeluaran dan jentera-jentera lain hendaklah dinilai. Pengadang fizikal, saling kunci dan halangan perlu disediakan dan diselenggarakan dengan betul sekiranya jentera mendatangkan bahaya kecederaan kepada pekerja.

#### **7. Sanitasi, Makanan dan Perumahan**

Pekerja hendaklah diberi akses tersedia kepada kemudahan tandas yang bersih, air minum dan penyediaan makanan, penyimpanan dan kemudahan makan yang bersih. Asrama pekerja, yang disediakan oleh Pembekal atau ejen buruh, perlu dijaga dengan bersih dan selamat, dan disediakan dengan jalan keluar kecemasan yang sesuai, air panas untuk mandi, lampu, haba dan pengudaraan yang mencukupi, bilik berasingan yang selamat untuk menyimpan barang peribadi dan berharga, dan ruang peribadi yang munasabah serta laluan khas masuk dan keluar yang munasabah.

#### **8. Komunikasi Kesihatan dan Keselamatan**

Pembekal hendaklah menyediakan maklumat dan latihan kesihatan dan keselamatan tempat kerja yang sesuai untuk pekerja, dalam bahasa pekerja atau dalam bahasa yang dapat difahami oleh pekerja, untuk semua bahaya tempat kerja yang dikenal pasti yang pekerja terdedah kepadanya, termasuk tetapi tidak terhad kepada bahaya mekanik, elektrik, kimia, kebakaran dan fizikal. Maklumat berkaitan kesihatan dan keselamatan, termasuk Helaian Data Keselamatan, dan amaran hendaklah dipamerkan dengan jelas di kemudahan atau diletakkan di lokasi yang dapat dikenal pasti dan boleh diakses oleh pekerja. Latihan disediakan untuk semua pekerja sebelum kerja dimulakan dan diadakan secara tetap selepas itu. Pekerja hendaklah digalakkan untuk mengemukakan kebimbangan keselamatan.

#### **9. Jawatankuasa Kesihatan dan Keselamatan Pekerja**

Pembekal digalakkan untuk memulakan dan menyokong jawatankuasa kesihatan dan keselamatan pekerja untuk meningkatkan pendidikan kesihatan dan keselamatan yang berterusan



serta menggalakkan input pekerja mengenai isu-isu kesihatan dan keselamatan di tempat kerja.





## D. Piawaian untuk Alam Sekitar

NXP mengakui bahawa tanggungjawab alam sekitar adalah penting untuk mengeluarkan produk yang bertaraf dunia. Dalam operasi pengilangan, kesan buruk kepada masyarakat, alam sekitar dan sumber asli hendaklah dikurangkan sambil melindungi kesihatan dan keselamatan orang awam.

Piawaian alam sekitar adalah seperti yang berikut:

### 1. Permit dan Laporan Alam Sekitar

Semua permit, kelulusan dan pendaftaran alam sekitar yang diperlukan hendaklah diperoleh, dikekalkan dan dipastikan sah dan keperluan operasi dan pelaporan hendaklah dipatuhi.

### 2. Pencegahan Pencemaran dan Pengurangan Sumber

Pelepasan dan pembuangan bahan cemar dan penjana sisa hendaklah diminimumkan atau dihapuskan di punca atau melalui amalan seperti menambah peralatan kawalan pencemaran; mengubah proses pengeluaran, penyelenggaraan dan kemudahan; atau dengan cara lain. Penggunaan sumber alam, termasuk air, bahan api fosil, mineral dan keluaran hutan dara, hendaklah dipulihara atau melalui amalan seperti mengubah proses pengeluaran, penyelenggaraan dan kemudahan, penggantian bahan, penggunaan semula, pemuliharaan, mengitar semula dan cara lain.

### 3. Bahan Berbahaya

Bahan kimia dan bahan-bahan lain yang boleh mengakibatkan bahaya kepada manusia atau alam sekitar perlu dikenal pasti dan diuruskan untuk memastikan pengendalian, pergerakan, penyimpanan, penggunaan, kitar semula atau penggunaan semula, dan pelupusannya yang selamat.

### 4. Sisa Pepejal

Pembekal hendaklah melaksanakan pendekatan yang sistematik untuk mengenal pasti, menguruskan, mengurangkan dan melupuskan atau mengitar semula secara bertanggungjawab sisa pepejal (tidak berbahaya).

### 5. Pelepasan Udara

Pelepasan udara bagi bahan kimia organik meruap, aerosol, bahan mengakis, zarah, bahan kimia susut ozon, dan produk sampingan pembakaran yang dihasilkan daripada operasi hendaklah dicirikan, dipantau, dikawal dan dirawat seperti yang dikehendaki oleh undang-undang dan peraturan yang diterima pakai sebelum dilepaskan. Pembekal hendaklah menjalankan pemantauan rutin terhadap prestasi sistem kawalan pelepasan udaranya.

### 6. Sekatan Bahan

Pembekal hendaklah mematuhi mana-mana undang-undang atau peraturan yang melarang atau



menyekat penggunaan atau pengendalian bahan-bahan tertentu dalam produk dan pembuatan, termasuk pelabelan untuk kitar semula dan pelupusan. Pembekal hendaklah mengenal pasti dan menguruskan bahan yang mengakibatkan bahaya jika dilepaskan ke alam sekitar untuk memastikan pengendalian, pergerakan, penyimpanan, kitar semula, penggunaan semula, dan pelupusan yang selamat.

Pembekal yang terlibat dengan pembuatan bahan-bahan yang akan menjadi sebahagian daripada produk akhir NXP dan Pembekal yang terlibat dalam pembuatan produk berjenama NXP hendaklah mematuhi syarat produk bertanggungjawab NXP. Atas permintaan NXP, Pembekal akan menyediakan untuk NXP maklumat penuh kandungan bahan dan laporan ujian pematuhan menggunakan format laporan NXP.

## **7. Pengurusan Air**

Pembekal hendaklah melaksanakan program pengurusan air yang mendokumenkan, mencirikan, dan memantau sumber, penggunaan dan pelepasan air; mencari peluang untuk menjimatkan air; dan mengawal saluran pencemaran. Semua sisa air hendaklah dicirikan, dipantau, dikawal dan dirawat seperti yang diperlukan oleh undang-undang dan peraturan yang diterima pakai sebelum dilepaskan atau dilupuskan. Peserta hendaklah menjalankan pemantauan rutin terhadap prestasi sistem rawatan dan pembendungan air sisanya bagi memastikan prestasi yang optimum dan kepatuhan kawal selia. Atas permintaan NXP, Pembekal akan mengambil bahagian dalam Penzahiran Air CDP dan/atau Pelaporan Alam Sekitar RBA.

## **8. Penggunaan Tenaga dan Pelepasan Gas Rumah Hijau**

Penggunaan tenaga dan semua pelepasan gas rumah hijau Skop 1 dan 2 yang berkaitan perlu dikesan dan didokumenkan, di peringkat kemudahan dan/atau korporat. Pembekal harus mencari kaedah yang berkesan kos untuk meningkatkan kecekapan tenaga dan mengurangkan penggunaan tenaga dan pelepasan gas rumah hijau mereka. Atas permintaan NXP, Pembekal akan mengambil bahagian dalam Penzahiran Rantaian Bekalan CDP dan/atau Pelaporan Alam Sekitar RBA.

## **9. Pensijilan**

Pembekal yang terlibat dengan pembuatan atau terlibat dengan penyediaan bahan yang akan menjadi sebahagian daripada produk berjenama NXP hendaklah mempunyai pensijilan ISO14001 (atau sebanding), atau rancangan untuk memperoleh pensijilan. Sebagai alternatif, pembekal bahan mesti menyediakan bukti objektif sistem pengurusan alam sekitar beroperasi yang didokumenkan dan menunjukkan kesetaraan.



## E. Piawaian untuk Etika Perniagaan

Pembekal hendaklah komited dengan piawaian etika kelakuan yang tertinggi apabila berurusan dengan pekerja, pembekal dan pelanggan.

### 1. Integriti Perniagaan

Piawaian integriti tertinggi perlu dikekalkan dalam semua interaksi perniagaan. Pembekal hendaklah mempunyai dasar toleransi sifar untuk melarang apa-apa dan semua bentuk rasuah, sogokan, pemerasan, atau penggelapan.

### 2. Tiada Kelebihan Yang Tidak Wajar

Rasuah atau cara lain untuk mendapatkan kelebihan yang tidak sepatutnya atau tidak wajar tidak boleh dijanjikan, ditawarkan, dibenarkan, diberikan atau diterima. Larangan ini meliputi menjanjikan, menawarkan, membenarkan, memberikan atau menerima apa-apa sahaja yang bernilai, sama ada secara langsung atau tidak langsung melalui pihak ketiga, untuk mendapatkan atau mengekalkan perniagaan, perniagaan terus kepada mana-mana individu, atau sebaliknya mendapat kelebihan yang tidak wajar. Prosedur pemantauan dan penguatkuasaan hendaklah dilaksanakan untuk memastikan pematuhan terhadap undang-undang antirasuah.

### 3. Penzahiran Maklumat

Semua urusan perniagaan hendaklah dilakukan secara telus dan dinyatakan dengan tepat dalam buku dan rekod perniagaan Pembekal. Maklumat mengenai buruh, kesihatan dan keselamatan, amalan alam sekitar, aktiviti perniagaan, struktur, keadaan kewangan atau prestasi hendaklah dizahirkan mengikut peraturan yang diterima pakai dan amalan industri semasa.

Pemalsuan rekod atau salah nyata syarat atau amalan dalam rantaian bekalan tidak boleh diterima.

### 4. Harta Intelektual

Hak harta intelektual harus dihormati, dan pemindahan teknologi dan pengetahuan harus dilakukan dengan cara yang melindungi hak harta intelektual; maklumat pelanggan dan pembekal perlu dilindungi.

### 5. Perniagaan, Pengiklanan dan Persaingan Yang Adil

Piawaian bagi perniagaan, pengiklanan dan persaingan yang adil harus ditegakkan.

### 6. Perlindungan Identiti dan Tiada Tindakan Balas

Pembekal hendaklah menjalankan program bagi memastikan kerahsiaan, ketanpanamaan dan perlindungan pembekal dan pekerja yang mendedahkan penyelewengan, kecuali jika dilarang oleh undang-undang. Pembekal melarang tindakan balas terhadap pekerja yang menyertai pendedahan penyelewengan dengan niat baik atau yang menolak pesanan yang melanggar Tatakelakuan Pembekal NXP. Pembekal hendaklah menyediakan satu mekanisme aduan tanpa nama untuk pekerja melaporkan rungutan tempat kerja menurut undang-undang dan peraturan



tempatan. Pembekal hendaklah mempunyai program komunikasi formal untuk memastikan bahawa setiap pekerja dimaklumkan dengan sepenuhnya dan memahami dasar tiada tindakan balas.

### **7. Bertanggungjawab dalam Penyumberan Mineral**

Pembekal hendaklah mempunyai dasar untuk memberikan yang jaminan munasabah bahawa mineral yang digunakan untuk produk yang mereka kilangkan tidak, secara langsung atau tidak langsung, membiayai atau memberikan manfaat kepada kumpulan bersenjata atau menyumbang kepada pelanggaran hak asasi manusia yang serius di Kawasan Terjejas Konflik atau Berisiko Tinggi. Pembekal hendaklah melakukan usaha wajar ke atas sumber dan rantaian jagaan mineral ini selaras dengan rangka kerja usaha wajar yang diiktiraf dan hendaklah mendedahkan langkah usaha wajar mereka kepada NXP atas permintaan.

### **8. Privasi**

Pembekal hendaklah menunjukkan komitmen untuk melindungi jangkaan privasi yang munasabah bagi maklumat peribadi setiap individu yang menjalankan perniagaan dengan mereka termasuklah pembekal, pelanggan, pengguna dan pekerja. Pembekal mesti mematuhi undang-undang privasi dan keselamatan maklumat dan keperluan kawal selia apabila maklumat peribadi dikumpul, disimpan, diproses, dihantar dan dikongsi.



## F. Piawaian untuk Sistem Pengurusan

Pembekal hendaklah menerima pakai atau mewujudkan satu sistem pengurusan yang berkaitan dengan kandungan Kod ini. Sistem pengurusan hendaklah dicipta bagi memastikan: (a) pematuhan terhadap undang-undang, peraturan dan keperluan pelanggan yang berkaitan dengan operasi dan produk Pembekal; (b) pematuhan terhadap Kod ini; dan (c) mengenal pasti dan mengurangkan risiko operasi yang berkaitan dengan Kod ini. Ia juga akan memudahkan peningkatan berterusan.

Sistem pengurusan hendaklah mengandungi unsur-unsur yang berikut:

### 1. Komitmen Syarikat

Pembekal hendaklah mempunyai pernyataan dasar tanggungjawab sosial dan alam sekitar korporat, mengesahkan komitmen Pembekal terhadap pematuhan dan peningkatan berterusan, dan disahkan oleh pengurusan eksekutif serta dipaparkan di kemudahan dalam bahasa atau bahasa-bahasa tempatan yang difahami oleh semua pekerja.

### 2. Akauntabiliti dan Tanggungjawab Pihak Pengurusan

Pembekal hendaklah dengan jelas mengenal pasti eksekutif kanan dan wakil syarikat yang bertanggungjawab untuk memastikan pelaksanaan sistem pengurusan dan program-program yang berkaitan. Pengurusan atasan menyemak semula status sistem pengurusan secara tetap.

### 3. Keperluan undang-undang dan NXP

Pembekal hendaklah mempunyai satu proses untuk mengenal pasti, memantau dan memahami undang-undang yang diterima pakai, peraturan dan keperluan pelanggan, termasuk keperluan Kod ini.

### 4. Penilaian Risiko dan Pengurusan Risiko

Pembekal hendaklah mempunyai satu proses untuk mengenal pasti risiko pematuhan undang-undang, alam sekitar, kesihatan dan keselamatan serta amalan buruh dan etika yang berkaitan dengan operasi Pembekal. Pembekal hendaklah menentukan kepentingan relatif bagi setiap risiko dan melaksanakan kawalan prosedur dan fizikal yang sesuai untuk mengawal risiko yang dikenal pasti dan memastikan kepatuhan kawal selia.

### 5. Objektif Peningkatan

Pembekal hendaklah mempunyai objektif prestasi, sasaran dan pelan pelaksanaan bertulis untuk meningkatkan prestasi sosial dan alam sekitar Pembekal termasuklah penilaian berkala prestasi Pembekal dalam mencapai objektif tersebut.

### 6. Latihan dan Kecekapan

Pembekal hendaklah mempunyai program untuk melatih pengurus dan pekerja untuk melaksanakan dasar, prosedur dan objektif penambahbaikan Pembekal serta untuk memenuhi



keperluan undang-undang dan pengawalseliaan yang diterima pakai.

### **7. Komunikasi**

Pembekal hendaklah mempunyai satu proses untuk menyampaikan maklumat yang jelas dan tepat mengenai dasar, amalan, jangkaan dan prestasi Pembekal kepada pekerja, pembekal dan pelanggan.

### **8. Maklum Balas, Penyertaan dan Rungutan Pekerja**

Pembekal hendaklah mempunyai proses berterusan, termasuk mekanisme rungutan yang berkesan, untuk menilai pemahaman pekerja tentang, dan mendapatkan maklum balas tentang, atau pelanggaran terhadap amalan dan syarat yang diliputi oleh Kod ini dan untuk menggalakkan penambahbaikan yang berterusan.

### **9. Audit dan Penilaian**

Pembekal hendaklah melaksanakan penilaian sendiri secara berkala untuk memastikan pematuhan terhadap keperluan perundangan dan pengawalseliaan, kandungan Kod, dan keperluan kontrak pelanggan yang berkaitan dengan tanggungjawab sosial dan alam sekitar.

### **10. Proses Tindakan Pembetulan**

Pembekal hendaklah mempunyai satu proses pembetulan tepat masa bagi kelemahan yang dikenal pasti melalui penilaian, pemeriksaan, penyiasatan dan semakan semula secara dalaman atau luaran.

### **11. Dokumentasi dan Rekod**

Pembekal hendaklah mewujudkan dan mengekalkan dokumen dan rekod untuk memastikan kepatuhan kawal selia dan keakuratan terhadap keperluan Pembekal berserta dengan kerahsiaan yang wajar untuk melindungi privasi.

### **12. Tanggungjawab Pembekal**

Pembekal hendaklah mempunyai satu proses untuk menyampaikan Tatakelakuan Pembekal NXP atau keperluan yang setara kepada pembekal mereka sendiri di peringkat yang seterusnya dan untuk memantau pematuhan pembekal terhadap keperluan tersebut.



## G. Maklumat Dokumen

### 1. Rujukan

Piawaian yang berikut telah digunakan dalam penyediaan Kod ini dan boleh menjadi sumber berguna untuk mendapatkan maklumat tambahan.

- Pembaharuan Wall Street Dodd-Frank dan Akta Perlindungan Pengguna  
<http://www.sec.gov/about/laws/wallstreetreform-cpa.pdf>
- Pengurusan Eko & Sistem Audit  
[www.quality.co.uk/emas.htm](http://www.quality.co.uk/emas.htm)
- Inisiatif Perdagangan Beretika  
[www.ethicaltrade.org/](http://www.ethicaltrade.org/)
- Kod Amalan Keselamatan dan Kesihatan ILO  
[www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf](http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf)
- Piawaian Buruh Antarabangsa ILO  
[www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm](http://www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm)
- ISO 14001  
[www.iso.org](http://www.iso.org)
- Agensi Perlindungan Kebakaran Kebangsaan  
[www.nfpa.org/catalog/home/AboutNFPA/index.asp](http://www.nfpa.org/catalog/home/AboutNFPA/index.asp)
- Panduan Usaha Wajar OECD untuk Rantaian Bekalan Bertanggungjawab bagi Mineral dari Kawasan Terjejas Konflik dan Berisiko Tinggi  
[www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm](http://www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm)
- Garis Panduan OECD bagi Perusahaan Multinasional  
[www.oecd.org/mne/](http://www.oecd.org/mne/)
- OHSAS 18001  
[www.bsigroup.com/en-GB/ohsas-18001-occupational-health-and-safety/](http://www.bsigroup.com/en-GB/ohsas-18001-occupational-health-and-safety/)
- Tatakelakuan Perikatan Perniagaan Bertanggungjawab (Sebelum ini dikenali sebagai Gabungan Kewarganegaraan Industri Elektronik)  
<http://www.responsiblebusiness.org/>
- SA 8000  
[www.cepaa.org](http://www.cepaa.org)
- Kebertanggungjawaban Sosial Antarabangsa (SAI)  
[www.sa-intl.org](http://www.sa-intl.org)
- Perisytiharan Hak Asasi Manusia Sejagat  
[www.un.org/Overview/rights.html](http://www.un.org/Overview/rights.html)
- Konvensyen Menentang Rasuah Bangsa-Bangsa Bersatu  
[www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/](http://www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/)
- Kompak Global Bangsa-Bangsa Bersatu  
[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)
- Peraturan Pemerolehan Persekutuan Amerika Syarikat



[www.acquisition.gov/far/](http://www.acquisition.gov/far/)





## 2. Sejarah Semakan