



หลักจรรยาบรรณแห่งซัพพลายเออร์ของ NXP

A. บทนำ

NXP เป็นบริษัทที่มีความมุ่งมั่นอันแรงกล้าในการมุ่งสู่ความยั่งยืน NXP สนับสนุนให้ซัพพลายเออร์เข้ามามีส่วนร่วมด้วย NXP ในความมุ่งมั่นนี้ โดยเป็นไปตามชุดค่านิยมและหลักการที่ใช้ร่วมกัน

NXP แสวงหาสัมพันธภาพที่เป็นประโยชน์ร่วมกันกับซัพพลายเออร์และผู้รับเหมา (“ซัพพลายเออร์”) และมุ่งเน้นถึงการดำเนินและรักษาธุรกิจร่วมกับซัพพลายเออร์ที่มุ่งมั่นในการดำเนินการอย่างยุติธรรมและยึดมั่นในคุณธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียของพวกเขา เพื่อควบคุมการปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ และสนับสนุนและเคารพสิทธิมนุษยชนตามที่ประกาศใช้อย่างเป็นสากล

NXP มุ่งมั่นที่จะตรวจสอบเพื่อให้แน่ใจว่าสภาพการทำงานในห่วงโซ่อุปทานของ NXP มีความปลอดภัย และพนักงานได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและให้เกียรติ และกระบวนการผลิตมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

ซัพพลายเออร์ของ NXP ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับทุกฉบับในประเทศที่พวกเขาดำเนินการอยู่ ในทุกๆ กิจกรรมของพวกเขา นอกจากนี้ ซัพพลายเออร์ต้องยึดมั่นตามหลักจรรยาบรรณแห่งซัพพลายเออร์ของ NXP (“หลักจรรยาบรรณ”) โดยใช้ระบบการจัดการตามที่ระบุไว้ในเอกสารนี้

หลักจรรยาบรรณนี้รวบรวมหลักการที่กล่าวไว้ในหลักจรรยาบรรณแห่งพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบ (ก่อนหน้านี้คือหลักจรรยาบรรณแห่งแนวร่วมประชาคมอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์) (“RBA”) เวอร์ชัน 6.0 โดยบริษัทสมาชิกของ RBA รวมถึง NXP มุ่งมั่นที่จะสนับสนุนด้านสิทธิและสวัสดิการของแรงงานและชุมชนทั่วโลกที่ได้รับผลกระทบจากห่วงโซ่อุปทานระบบอิเล็กทรอนิกส์ทั่วโลก หลักจรรยาบรรณนี้ยังอ้างอิงแนวทางหลักจรรยาบรรณของ NXP (COBC) อีกด้วย ในสถานที่ทำงานบางแห่ง หลักจรรยาบรรณนี้มีรายละเอียดมากกว่าหลักจรรยาบรรณ RBA หรือหลักจรรยาบรรณ NXP เพื่อให้ความชัดเจนและเพื่อเพิ่มความเป็นไปได้ในการประเมินการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์

ซัพพลายเออร์ของ NXP ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในหลักจรรยาบรรณนี้ และต้องกำหนดให้ซัพพลายเออร์ของพวกเขากระทำเช่นเดียวกัน NXP อาจเข้าไปเยี่ยมชม (และ/หรือ เยี่ยมชมตรวจการภายนอก) สถานประกอบการของซัพพลายเออร์เพื่อประเมินการประพฤติปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ การละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้อาจส่งผลให้ความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์ของ NXP ยุติลงทันที นอกจากนี้ การละเมิดใดๆ อาจนำไปสู่การดำเนินงานทางกฎหมายได้

มาตรฐานที่ได้รับการยอมรับ เช่น ปฏิญญาสิทธิมนุษยชนสากล (UDHR) รวมถึงมาตรฐานที่ออกโดยองค์กรต่างๆ เช่น องค์กรแรงงานสากล (ILO) มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (SAI) และหลักจรรยาบรรณทางการค้า (ETI) ได้ถูกใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงในการจัดทำหลักจรรยาบรรณนี้ และอาจเป็นแหล่งข้อมูลเพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์ได้ (ดูส่วนที่ 7) NXP ขยายหลักจรรยาบรรณนี้ด้วยการรักษาชุดมาตรฐานโดยละเอียดที่ให้ความกระจ่างเกี่ยวกับความคาดหวังของหลักการต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

หลักจรรยาบรรณนี้ไม่มีเจตนาก่อให้เกิดสิทธิเพิ่มเติมต่อบุคคลที่สาม รวมถึงพนักงานของธุรกิจใดๆ



B. มาตรฐานสำหรับแรงงานและสิทธิมนุษยชน

NXP ให้คำมั่นในการรักษาสีทธิมนุษยชนของแรงงาน และปฏิบัติต่อแรงงานอย่างให้เกียรติและด้วยความเคารพตามที่ยอมรับในประชาคมสากล โดยประยุกต์ใช้กับแรงงานทุกประเภท รวมถึงแรงงานชั่วคราว แรงงานต่างด้าว แรงงานนักเรียน แรงงานสัญญาจ้าง แรงงานโดยตรง และแรงงานประเภทอื่น ๆ

มาตรฐานด้านแรงงาน มีดังนี้:

1. เสรีภาพในการเลือกงานและการป้องกันการบังคับใช้แรงงานโดยไม่สมัครใจและการค้ามนุษย์

ห้ามการบังคับใช้แรงงาน การผูกมัดแรงงาน (รวมถึงผูกมัดด้วยภาระหนี้) หรือแรงงานตามพันธสัญญา
แรงงานไม่สมัครใจหรือการหาประโยชน์จากแรงงานนักโทษ แรงงานทาส หรือการค้ามนุษย์ รวมไปถึงการขนส่ง การเคลื่อนย้าย การเกณฑ์ การถ่ายโอน หรือการบังคับบุคคลเข้าทำงานด้วยการข่มขู่ บังคับขู่เข็ญ ลักพาตัว หรือหลอกลวงให้ใช้แรงงานหรือให้บริการ
ห้ามมีข้อจำกัดที่ปราศจากเหตุผลอันควรในการห้ามแรงงานไม่ให้เคลื่อนที่ภายในสถานที่ประกอบการ นอกจากนี้
ยังรวมถึงข้อจำกัดที่ปราศจากเหตุผลอันควรในการเข้าหรือออกจากเคสสถานที่จัดหาให้โดยบริษัท ในส่วนหนึ่งของกระบวนการจ้างแรงงาน
แรงงานต้องได้รับหนังสือสัญญาจ้างงานที่เขียนในภาษาที่แรงงานเข้าใจ
โดยมีรายละเอียดข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างงานครบถ้วนก่อนที่แรงงานจะออกจากประเทศที่เป็นถิ่นกำเนิดของตน
และต้องไม่มีการสืบเปลี่ยนหรือเปลี่ยนแปลงเนื้อหาในสัญญาจ้างงานหลังจากที่แรงงานมาถึงยังประเทศปลายทางที่รับแรงงาน
เว้นแต่เปลี่ยนแปลงให้ตรงตามกฎหมายในท้องถิ่น และมีเงื่อนไขที่เทียบเท่า หรือดีกว่า

งานทุกอย่างต้องเป็นไปตามความสมัครใจ และแรงงานต้องมีอิสระที่จะลาออกจากงานหรือยกเลิกสัญญาจ้างงานได้ทุกเมื่อ โดยไม่มีการลงโทษใดๆ
หากมีการแจ้งล่วงหน้าอย่างเหมาะสม ชัฟฟลายเออร์และตัวแทนต้องไม่ยึด ทำลาย ปกปิด आयัด
หรือปฏิเสธไม่ให้แรงงานถือเอกสารระบุตัวตนหรือเอกสารเข้าเมืองของแรงงาน เช่น บัตรประจำตัวที่ออกให้โดยรัฐบาล หนังสือเดินทาง
หรือหนังสืออนุญาตทำงาน เว้นแต่การยึดเอกสารดังกล่าวจำเป็นต้องกระทำตามกฎหมาย แรงงานต้องไม่มีการจ่ายค่าธรรมเนียมใดๆ หรือค่าธรรมเนียมอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานของตน ให้แก่นายจ้างหรือตัวแทนในการจัดหางาน ค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายดังกล่าว รวมถึง
แต่ไม่จำกัดค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการรับสมัคร การดำเนินการ หรือการบรรจุตำแหน่งให้กับแรงงาน หากพบว่าแรงงานเป็นผู้จ่ายค่าธรรมเนียมดังกล่าว
ชัฟฟลายเออร์ต้องรับผิดชอบในการคืนค่าธรรมเนียมจำนวนดังกล่าวให้แก่แรงงาน

2. การหลีกเลี่ยงแรงงานเด็กและแรงงานเยาวชน

ไม่อนุญาตให้ใช้แรงงานเด็กในทุกขั้นตอนของการผลิต "เด็ก" หมายถึงบุคคลใดๆ ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปีหรือมีอายุต่ำกว่าอายุสำเร็จการศึกษาภาคบังคับ
หรือมีอายุต่ำกว่าอายุการจ้างงานขั้นต่ำในประเทศ โดยถืออายุที่สูงสุดเป็นหลัก
บริษัทสามารถสนับสนุนให้มีโครงการฝึกงานเพื่อการเรียนรู้ที่ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบได้ แรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี (แรงงานเยาวชน)
ต้องไม่ทำงานที่เสี่ยงอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัยของตน รวมถึงการไม่ทำงานกะกลางคืนและการไม่ทำงานล่วงเวลา
ชัฟฟลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีระบบการจัดการแรงงานนักเรียนอย่างเหมาะสม โดยมีการเก็บรักษาข้อมูลระเบียบนักเรียน
ตรวจสอบเงื่อนไขการจ้างงานของหน่วยงานการศึกษาที่เข้าร่วมอย่างเข้มงวด และปกป้องสิทธิของนักเรียนตามกฎหมายและกฎระเบียบที่บังคับใช้
ชัฟฟลายเออร์ต้องให้การสนับสนุนและการฝึกอบรมตามสมควรแก่แรงงานนักเรียนทุกคน หากไม่มีกฎหมายในท้องถิ่นกำหนดไว้ อัตราค่าจ้างแรงงานนักเรียน
ผู้ฝึกงาน และแรงงานฝึกหัดอย่างน้อยต้องเท่ากับอัตราค่าจ้างของแรงงานระดับเริ่มต้นที่ทำงานแบบเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน

3. ชั่วโมงการทำงาน

การวิจัยด้านการดำเนินธุรกิจแสดงถึงความเชื่อมโยงให้เห็นอย่างชัดเจนว่า ความเครียดของแรงงานมีความสัมพันธ์กับผลผลิตที่ลดลง
ทำให้จำนวนการเปลี่ยนงาน จำนวนการบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยเพิ่มขึ้น ชั่วโมงการทำงานต้องไม่เกินจำนวนสูงสุดที่กำหนดไว้ในกฎหมายท้องถิ่น นอกจากนี้



ชั่วโมงทำงานไม่ควรมากกว่า 60 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ รวมถึงชั่วโมงทำงานล่วงเวลา เว้นแต่ในกรณีฉุกเฉินหรือสถานการณ์ที่ไม่ปกติ
แรงงานต้องได้รับอนุญาตให้มีวันหยุดอย่างน้อยหนึ่งวันต่อสัปดาห์ และไม่มีวันทำงานติดต่อกันเกินกว่าหกวัน การทำงานล่วงเวลาจะต้องเป็นไปโดยสมัครใจ

4. ค่าจ้างและสวัสดิการ

ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่แรงงานต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดไว้ รวมถึงกรณีที่เกี่ยวข้องกับค่าแรงขั้นต่ำ ค่าล่วงเวลา
และสวัสดิการตามที่กฎหมายได้กำหนดไว้ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายท้องถิ่น

แรงงานต้องได้รับค่าตอบแทนสำหรับการทำงานล่วงเวลามากกว่าอัตราค่าแรงรายชั่วโมงในเวลาทำงานปกติ

ห้ามใช้วิธีการหักค่าแรงเพื่อเป็นมาตรการลงโทษทางวินัย ซัพพลายเออร์จะต้องอนุญาตให้มีวันหยุดพักผ่อน วันลาป่วย/ลาภิก

และวันหยุดตามกฎหมายและกฎระเบียบที่บังคับใช้ ซัพพลายเออร์จะต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่แรงงานตรงตามเวลาที่กำหนด ในแต่ละรอบของการจ่ายค่าแรง

แรงงานต้องได้รับแจ้งรายการค่าจ้างภายในเวลาอันควรและสามารถเข้าใจได้ง่าย รวมถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องการพิสูจน์ความถูกต้องของค่าจ้างต่องานที่ได้ทำ
การใช้แรงงานชั่วคราว แรงงานนอกพื้นที่ และแรงงานภายนอกทุกชนิด ต้องอยู่ภายใต้ข้อกำหนดของกฎหมายท้องถิ่น

5. การปฏิบัติอย่างมีมนุษยธรรม

ต้องไม่มีการปฏิบัติโดยใช้ความรุนแรงหรือไร้มนุษยธรรม รวมถึงการล่วงละเมิดทางเพศ การข่มขู่ทางเพศ การลงโทษรุนแรง การขู่เชิญทางจิตใจหรือร่างกาย
หรือการละเมิดด้วยวาจาต่อแรงงาน หรือแม้แต่การขู่ว่าจะกระทำการดังกล่าว

นโยบายและกระบวนการทางวินัยเพื่อป้องกันการกระทำข้างต้นต้องได้รับการกำหนดไว้อย่างชัดเจนและแจ้งให้แรงงานรับทราบ

6. การไม่เลือกปฏิบัติ

ซัพพลายเออร์ควรให้คำมั่นต่อแรงงานเกี่ยวกับการปราศจากการข่มขู่ และปราศจากการเลือกปฏิบัติที่ผิดกฎหมาย

บริษัทต้องไม่เลือกปฏิบัติอันเนื่องมาจากชาติพันธุ์ สีผิว อายุ เพศ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์และการแสดงออกทางเพศ เชื้อชาติหรือถิ่นกำเนิด ความพิการ
การตั้งครรภ์ ศาสนา ฝ่ายการเมือง สมาชิกสหภาพ สถานะทหารผ่านศึก ข้อมูลทางพันธุกรรม หรือสถานะการสมรส

ในการจ้างงานและการปฏิบัติในการทำงาน เช่น ค่าแรง การเลื่อนตำแหน่ง การให้รางวัล และโอกาสในการได้รับการฝึกอบรม

แรงงานต้องมีสถานที่ปฏิบัติศาสนกิจตามเหตุผลอันควร นอกจากนี้

แรงงานหรือผู้ที่อาจเป็นแรงงานไม่ควรต้องถูกกำหนดให้ทำการตรวจสุขภาพหรือทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายที่อาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติได้

7. เสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรอง

เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายท้องถิ่น ซัพพลายเออร์ต้องเคารพสิทธิของแรงงานทุกคนที่ต้องการก่อตั้งและเข้าร่วมสหภาพแรงงานตามความสมัครใจ

เพื่อการต่อรองร่วมกันและการชุมนุมอย่างสันติ เช่นเดียวกับการเคารพสิทธิของแรงงานที่ละเว้นจากการร่วมกิจกรรมดังกล่าว

แรงงานต้องสามารถสื่อสารและแบ่งปันแนวคิด ความกังวลและความคับข้องใจกับฝ่ายบริหารเกี่ยวกับสภาพการทำงานและวิธีการบริหารได้อย่างเปิดเผย

โดยปราศจากความกลัวจากการเลือกปฏิบัติ ลงโทษ ข่มขู่ หรือคุกคาม

ภายใต้กรอบของกฎหมาย ข้อบังคับ และแนวทางเกี่ยวกับแรงงานสัมพันธ์และการจ้างงาน

ซัพพลายเออร์จะต้องเคารพสิทธิของแรงงานในการเข้าร่วมสหภาพแรงงานและองค์กรอื่นๆ สำหรับแรงงาน ซัพพลายเออร์จะมีส่วนร่วมในการเจรจา

ไม่ว่าในนามของซัพพลายเออร์เองหรือผ่านทางสหภาพแรงงาน ด้วยความพยายามที่จะบรรลุข้อตกลงเกี่ยวกับเงื่อนไขการจ้างงาน

8. ความหลากหลาย

NXP ยังส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงและเร่งกระตุ้นการเติบโตโดยการสนับสนุนให้มีทีมงานที่มีความหลากหลาย และตระหนักว่าภูมิหลัง ประสบการณ์

และแนวความคิดที่แตกต่างกันของทีมมีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จของ NXP ซัพพลายเออร์ (ตัวแทนหรือบริษัทจัดหางาน) ที่ได้รับการว่าจ้างจาก NXP



ในการว่าจ้างพนักงานสำหรับ NXP จะต้องพยายามอย่างเต็มที่เพื่อนำเสนอรายชื่อผู้สมัครที่หลากหลายสำหรับแต่ละตำแหน่ง โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ เพศ อายุ หรือปัจจัยอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับความสามารถในการทำงานในตำแหน่งดังกล่าว

ซัพพลายเออร์เหล่านี้จะต้องจัดทำเอกสารเกี่ยวกับความพยายามของตนและจัดหาหลักฐานให้แก่ NXP ตามคำร้องขอของ NXP



C. มาตรฐานสำหรับสุขภาพและความปลอดภัย

NXP ตระหนักว่า นอกจากการลดอุบัติเหตุของการบาดเจ็บและความเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานแล้ว

สิ่งแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพจะช่วยเพิ่มคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการ ทำให้การผลิตมีความคงเส้นคงวา สามารถรักษาแรงงาน
ขวัญและกำลังใจของแรงงาน นอกจากนี้ NXP

ยังตระหนักอีกว่าการให้ข้อมูลและความรู้แก่แรงงานอย่างต่อเนื่องเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยระบุปัญหาและแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพและความปลอดภัยในสถานประ
กอบการ

มาตรฐานด้านสุขภาพและความปลอดภัย มีดังนี้:

1. ความปลอดภัยในการทำงาน

แรงงานที่เสี่ยงต่ออันตรายด้านความปลอดภัย (เช่น อันตรายจากสารเคมี ไฟฟ้าและแหล่งพลังงานอื่นๆ อัคคีภัย ยานพาหนะ

และอันตรายจากการตกจากที่สูง) ต้องได้รับการระบุ ประเมิน และควบคุมโดยการออกแบบเฉพาะการควบคุมด้านวิศวกรรม และการจัดการที่เหมาะสม
การบำรุงรักษาเชิงป้องกันและระเบียบปฏิบัติด้านความปลอดภัยในการทำงาน (รวมถึงอุปกรณ์นิรภัย lockout/tag-out)

และการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง เมื่ออันตรายต่างๆ ไม่สามารถควบคุมได้โดยวิธีการข้างต้น

แรงงานต้องได้รับอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่ได้รับการบำรุงรักษาอย่างดีและเหมาะสม รวมถึงเอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงต่อการเกิดอันตรายเหล่านั้น
นอกจากนี้ ยังต้องดำเนินการเพื่อนำสตรีตังครรภ์/มารดาที่ให้นมบุตรออกจากสภาวะการทำงานที่อันตรายสูง

ขจัดหรือลดความเสี่ยงเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงานของสตรีตังครรภ์และมารดาที่ให้นมบุตร รวมถึงความเสี่ยงอันเนื่องมาจากการทำงาน

พร้อมกับจัดหาสถานที่ที่เหมาะสมสำหรับมารดาที่ให้นมบุตร แรงงานจะต้องไม่ถูกละทิ้งทางวินัยสำหรับการรายงานข้อกังวลใจเรื่องความปลอดภัย

และจะต้องมีสิทธิที่จะปฏิเสธเงื่อนไขการทำงานที่ไม่ปลอดภัย โดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกตำหนิ จนกว่าผู้บริหารจะจัดการกับข้อกังวลใจดังกล่าวอย่างเพียงพอ

2. ความพร้อมในการฉุกเฉิน

ต้องระบุและประเมินสถานการณ์และเหตุการณ์ในกรณีฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการลดผลกระทบให้น้อยที่สุด

โดยการใช้แผนรับมือฉุกเฉินและกระบวนการตอบสนอง รวมถึงการรายงานเหตุฉุกเฉิน การแจ้งเตือนพนักงาน และระเบียบปฏิบัติการอพยพ

การฝึกอบรมและฝึกซ้อมของแรงงาน เครื่องมือตรวจจับและดับเพลิงที่เหมาะสม ทางออกฉุกเฉินที่เพียงพอ และแผนฟื้นฟูหลังเกิดเหตุ

แผนและกระบวนการดังกล่าวต้องเน้นที่การลดอันตรายให้เหลือน้อยที่สุด ที่เกิดขึ้นต่อชีวิต สิ่งแวดล้อมและทรัพย์สิน

3. การบาดเจ็บและความเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน

ต้องมีการระบุระเบียบปฏิบัติและระบบต่างๆ มาใช้ เพื่อป้องกัน จัดการ ติดตาม และรายงานการบาดเจ็บและความเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน

รวมถึงมาตรการส่งเสริมการรายงานของแรงงาน การจำแนกและบันทึกกรณีบาดเจ็บและเจ็บป่วย การให้การรักษาที่จำเป็น

การสอบสวนและดำเนินการเพื่อแก้ไขสาเหตุ และการอำนวยความสะดวกให้แรงงานกลับเข้าทำงาน

4. สุขอนามัยอุตสาหกรรม

แรงงานที่เสี่ยงต่อการได้รับสารเคมี สารชีวภาพและกายภาพ ต้องได้รับการระบุ ประเมิน ควบคุมตามลำดับขั้นของการควบคุม

อันตรายที่อาจเกิดขึ้นต้องถูกจัดหรือควบคุมผ่านการควบคุมที่เหมาะสมด้านการออกแบบ ด้านวิศวกรรมและด้านการควบคุมดูแล

เมื่อไม่สามารถควบคุมความเสี่ยงอันตรายได้อย่างเพียงพอโดยวิธีการดังกล่าว

สุขภาพของแรงงานต้องได้รับการป้องกันโดยการใช้อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสมที่ได้รับการบำรุงรักษาอย่างดี

โปรแกรมการป้องกันควรรวมถึงเอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงที่เชื่อมโยงกับอันตรายเหล่านั้น



5. งานที่ต้องการแรงงานทางกายภาพ

แรงงานที่เสี่ยงต่ออันตรายจากงานที่ใช้แรงงานทางกายภาพ รวมถึงการจัดการกับวัสดุโดยแรงงานคนและการยกของหนักหรือยกของเป็นประจำ ยืนเป็นเวลานานหรือเป็นประจำ หรืองานประกอบที่ใช้แรงมาก ต้องได้รับการระบุ ประเมิน และควบคุม

6. การป้องกันอันตรายจากการใช้เครื่องจักรกล

เครื่องจักรกลการผลิตและเครื่องจักรอื่นๆ ต้องได้รับการประเมินความปลอดภัย ในกรณีที่เครื่องจักรอาจก่อให้เกิดอันตรายและการบาดเจ็บต่อแรงงาน ต้องมีเครื่องป้องกันทางกายภาพ เครื่องล็อก และสิ่งป้องกันที่ต้องได้รับการบำรุงรักษาอย่างเหมาะสม

7. สุขอนามัย อาหาร และที่อยู่อาศัย

แรงงานต้องสามารถเข้าถึงห้องสุขาที่สะอาด น้ำดื่มสะอาด การเตรียมและจัดเก็บอาหาร และสถานที่รับประทานอาหารที่ถูกสุขลักษณะ หอพักแรงงานที่ชัฟฟลายเออร์หรือนายหน้าจัดหาแรงงานจัดหาให้ ต้องได้รับการดูแลรักษาให้สะอาดและปลอดภัย พร้อมด้วยทางออกฉุกเฉินที่เหมาะสม น้ำร้อนสำหรับอาบน้ำ ระบบแสงสว่าง ระบบทำความร้อนและการระบายอากาศที่เพียงพอ และพื้นที่ที่ปลอดภัยเพียงพอสำหรับการเก็บรักษาทรัพย์สินส่วนบุคคลหรือของมีค่าและพื้นที่ส่วนตัว พร้อมสิทธิในการเข้าออกสถานที่ได้ตามเหตุผลอันควร

8. การสื่อสารด้านสุขภาพและความปลอดภัย

ชัฟฟลายเออร์ต้องให้ข้อมูลเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยที่เหมาะสมแก่แรงงานและการฝึกอบรมในภาษาที่แรงงานใช้ หรือในภาษาที่แรงงานเข้าใจ เกี่ยวกับอันตรายที่ถูกระบุในสถานที่ทำงานที่แรงงานดังกล่าวมีความเสี่ยงที่จะประสบ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงอันตรายจากเครื่องจักร ไฟฟ้า สารเคมี อัดก็๊ยก และอันตรายทางร่างกาย ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับด้านสุขภาพและความปลอดภัย รวมถึงเอกสารข้อมูลความปลอดภัยของวัสดุ (Safety Data Sheet) และคำเตือนต่างๆ ต้องได้รับการติดประกาศไว้อย่างชัดเจนในสถานประกอบการหรือติดไว้ในสถานที่ที่ระบุไว้และแรงงานเข้าถึงได้ ต้องมีการฝึกอบรมให้กับแรงงานทุกคนก่อนเริ่มต้นการทำงานและเป็นประจำในภายหลัง แรงงานต้องได้รับการส่งเสริมให้ตระหนักถึงความสำคัญด้านความปลอดภัย

9. คณะกรรมการสุขภาพและความปลอดภัยของแรงงาน

ชัฟฟลายเออร์ควรเริ่มจัดตั้งและสนับสนุนคณะกรรมการสุขภาพและความปลอดภัยของแรงงาน เพื่อปรับปรุงการให้ความรู้เรื่องสุขภาพและความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง และกระตุ้นให้แรงงานแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน



D. มาตรฐานสำหรับสิ่งแวดล้อม

NXP ตระหนักว่าความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมถือเป็นส่วนหนึ่งของการผลิตสินค้าระดับโลก การดำเนินการผลิตต้องลดผลกระทบต่อชุมชน สิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ ในขณะที่เดียวกันต้องปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของสาธารณชนอีกด้วย

มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม มีดังนี้:

1. ใบอนุญาตและการรายงานด้านสิ่งแวดล้อม

ใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมด การอนุมัติ และการขึ้นทะเบียนต้องได้รับการดำเนินการ เก็บรักษา และปรับปรุงให้ตรงกับสถานการณ์ปัจจุบันและต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในการรายงาน

2. การป้องกันมลภาวะและการลดการใช้ทรัพยากร

ต้องมีมาตรการปล่อย การระบายสารพิษ และการผลิตของเสียให้เหลือน้อยที่สุด รวมถึงการจัดให้หมดไปที่แหล่งกักเก็บ หรือทำการปฏิบัติการ ตัวอย่างเช่น การเพิ่มอุปกรณ์ควบคุมมลพิษ การปรับปรุงการผลิต การบำรุงรักษา และกระบวนการทางสาธารณสุขโลก หรือโดยวิธีการอื่นๆ ต้องอนุรักษ์การใช้ทรัพยากรธรรมชาติ โดยรวมถึงน้ำ เชื้อเพลิงฟอสซิล แร่ธาตุและผลิตภัณฑ์จากป่าไม้ หรือด้วยวิธีการปฏิบัติการ เช่น ปรับปรุงการผลิต การบำรุงรักษาและกระบวนการทางสาธารณสุขโลก การใช้วัสดุทดแทน การนำไปใช้ซ้ำ การอนุรักษ์ การรีไซเคิลหรือโดยวิธีการอื่น ๆ

3. สารอันตราย

ต้องมีการขังสารเคมีและวัตถุอันตรายที่ก่อนอันตรายหากปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อม ติดป้ายแสดงและจัดการเพื่อให้มั่นใจว่ามีการดูแลด้านความปลอดภัยในเรื่องการจัดการ การเคลื่อนย้าย การจัดเก็บ การรีไซเคิลหรือการนำกลับมาใช้ใหม่ รวมถึงการจัดตั้ง

4. ขยะมูลฝอย

ซีพพลายเออร์ต้องใช้วิธีการอย่างเป็นระบบและรับผิดชอบต่อกระบวนการ จัดการ ลด และกำจัดหรือรีไซเคิลขยะมูลฝอย (ที่ไม่เป็นอันตราย)

5. การปล่อยมลภาวะทางอากาศ

การปล่อยสารระเหยที่เป็นสารอินทรีย์เคมี ละอองลอย สารก่ดกร่อน สารอนุภาค สารเคมีทำลายโอโซน และการเผาไหม้ที่เกิดจากการปฏิบัติงานออกสู่อากาศ ต้องได้รับการจำแนก ตรวจสอบ ควบคุม และบำบัดตามที่กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนด ก่อนปล่อยออก ซีพพลายเออร์ต้องดำเนินการตรวจสอบการทำงานของระบบควบคุมการปล่อยมลภาวะทางอากาศเป็นประจำ

6. ข้อจำกัดด้านวัสดุ

ซีพพลายเออร์ต้องยึดถือการปฏิบัติตามกฎหมายในท้องถิ่นหรือระเบียบและข้อกำหนดเกี่ยวกับการห้ามหรือการจำกัดการใช้ หรือการจัดการสารเฉพาะในสินค้าและการผลิต รวมถึงการติดฉลากระบุเกี่ยวกับการรีไซเคิลและการกำจัดทิ้ง ซีพพลายเออร์จะต้องระบุและจัดการสารที่เป็นอันตรายหากปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อม เพื่อให้แน่ใจว่ามีการจัดการ เคลื่อนย้าย จัดเก็บ รีไซเคิล นำกลับมาใช้ใหม่ และกำจัดทิ้งอย่างปลอดภัย

ซีพพลายเออร์ผู้มีส่วนร่วมในการผลิตวัสดุที่จะเป็นส่วนหนึ่งของผลิตภัณฑ์ขั้นสุดท้ายของ NXP

และซีพพลายเออร์ผู้มีส่วนร่วมในการผลิตสินค้าภายใต้แบรนด์ NXP จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดผลิตภัณฑ์ภายใต้ความรับผิดชอบต่อ NXP



หากได้รับคำร้องขอจาก NXP ชัพพลายเออร์จะต้องจัดหาข้อมูลเกี่ยวกับส่วนประกอบวัสดุทั้งหมดให้แก่ NXP โดยใช้รูปแบบการรายงานข้อมูลของ NXP

7. การจัดการน้ำ

ชัพพลายเออร์ต้องดำเนินโครงการการจัดการน้ำ โดยการจัดทำบันทึก กำหนดคุณลักษณะ และตรวจสอบติดตามแหล่งน้ำ การใช้น้ำ และการปล่อยน้ำ รวมถึงการแสวงหาโอกาสในการอนุรักษ์น้ำ และควบคุมช่องทางการปนเปื้อน ต้องกำหนดคุณลักษณะ ตรวจสอบติดตาม ควบคุมและบำบัดน้ำเสียทุกชนิดตามที่กำหนดโดยกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ก่อนทำการปล่อยหรือกำจัดสู่ภายนอก

ชัพพลายเออร์ต้องทำการเฝ้าพิทักษ์ประสิทธิภาพของระบบการบำบัดน้ำเสียและระบบการกักเก็บเป็นประจำ

เพื่อให้แน่ใจถึงสมรรถนะและความสอดคล้องกับกฎระเบียบ เมื่อได้รับคำร้องขอจาก NXP

ชัพพลายเออร์จะต้องเข้าร่วมในการรายงานการใช้น้ำขององค์กร CDP และ/หรือการรายงานสิ่งแวดล้อม RBA

8. การใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ต้องมีการติดตามและบันทึกการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกี่ยวข้องทั้งหมดใน Scope 1 และ 2 ในระดับสถานประกอบการ และ/หรือ ในระดับองค์กร ชัพพลายเออร์ต้องหาวิธีการที่คุ้มค่าต่อต้นทุนเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน

และเพื่อลดปริมาณการใช้พลังงานและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ต่ำที่สุด เมื่อได้รับคำร้องขอจาก NXP

ชัพพลายเออร์จะต้องเข้าร่วมในการเปิดเผยข้อมูลชัพพลายเชนขององค์กร CDP และ/หรือ การรายงานสิ่งแวดล้อม RBA

9. ใบรับรอง

ชัพพลายเออร์ผู้มีส่วนร่วมในการผลิตหรือจัดหาวัตถุดิบจะเป็นส่วนหนึ่งของผลิตภัณฑ์ของ NXP จะต้องได้รับการรับรอง ISO14001 (หรือเทียบเท่า) หรือมีแผนที่จะขอใบรับรอง

หรือชัพพลายเออร์ด้านวัสดุจะต้องจัดหาเอกสารหลักฐานที่เป็นกลางที่ยืนยันเกี่ยวกับระบบจัดการสิ่งแวดล้อมในการดำเนินงานและแสดงการรับรองที่เทียบเท่า



E. มาตรฐานสำหรับจรรยาบรรณทางธุรกิจ

ซัพพลายเออร์จะต้องยึดถือตามมาตรฐานสูงสุดของการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ เมื่อดำเนินการกับพนักงาน ซัพพลายเออร์ และลูกค้า

1. ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ

ต้องยึดถือมาตรฐานความซื่อสัตย์ขั้นสูงสุดในทุกการดำเนินการทางธุรกิจ ซัพพลายเออร์ต้องมีนโยบายไม่ประนีประนอมต่อการทุจริตโดยสิ้นเชิง เพื่อป้องกันการติดสินบน การคอร์รัปชัน การรีดไถ และการฉ้อฉลในทุกรูปแบบ

2. ไม่มีการเอื้อประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม

ต้องไม่สัญญา เสนอ มอบอำนาจ ให้หรือยอมรับการติดสินบนหรือวิธีการอื่นใดที่จะทำให้ได้รับผลประโยชน์ที่ไม่ควรหรือไม่เหมาะสม

ข้อห้ามนี้รวมถึงการสัญญา เสนอ มอบอำนาจ ให้ หรือยอมรับสิ่งของใดที่มีมูลค่า ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อมผ่านทางบุคคลที่สาม

เพื่อให้ได้มาหรือรักษาธุรกิจไว้ ชี้นำธุรกิจแก่ผู้ใดผู้หนึ่ง หรือได้รับผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม ต้องมีการตรวจสอบติดตามและบังคับใช้กระบวนการต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นไปตามกฎหมายต่อต้านการคอร์รัปชัน

3. การเปิดเผยข้อมูล

การเจรจาทางธุรกิจทั้งหมดควรกระทำอย่างโปร่งใสและมีการอ้างอิงในเอกสารและบันทึกข้อมูลทางธุรกิจของซัพพลายเออร์อย่างถูกต้องแม่นยำ

ข้อมูลเกี่ยวกับแรงงาน สุขภาพและความปลอดภัย วิธีปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมกิจกรรมทางธุรกิจ โครงสร้าง สถานะและผลประกอบการทางการเงิน

ต้องได้รับการเปิดเผยตามกฎหมายระเบียบและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของอุตสาหกรรม

การปลอมแปลงบันทึกข้อมูลหรือแถลงข้อความอันเป็นเท็จเกี่ยวกับเงื่อนไขหรือวิธีปฏิบัติในห่วงโซ่อุปทานเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้

4. ทรัพย์สินทางปัญญา

สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาต้องได้รับการเคารพ กล่าวคือ

การถ่ายโอนเทคโนโลยีและฐานความรู้ต้องกระทำในลักษณะที่มีการปกป้องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

ข้อมูลของลูกค้าและซัพพลายเออร์ต้องได้รับการปกป้อง

5. การดำเนินธุรกิจ การโฆษณา และการแข่งขันที่เป็นธรรม

ต้องรักษามาตรฐานของการดำเนินธุรกิจ การโฆษณา และการแข่งขันที่เป็นธรรม

6. การปกป้องด้านอัตลักษณ์และการไม่ตอบโต้

ซัพพลายเออร์จะต้องจัดให้มีโครงการคุ้มครองความลับ ความเป็นนิรนามและการปกป้องซัพพลายเออร์และแรงงานที่เป็นผู้ร้องเรียน

เว้นแต่จะถูกห้ามโดยกฎหมาย ซัพพลายเออร์จะต้องห้ามการตอบโต้ต่อแรงงานที่แจ้งปัญหาหรือเรื่องราวโดยสุจริตใจ

หรือแรงงานที่ปฏิเสธคำสั่งที่ขัดต่อหลักจรรยาบรรณแห่งซัพพลายเออร์ของ NXP ซัพพลายเออร์จะต้องจัดหาหลักการร้องเรียนโดยไม่เปิดเผยชื่อ

โดยเปิดโอกาสให้แรงงานได้รายงานปัญหาในสถานที่ทำงาน โดยเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบท้องถิ่น

ซัพพลายเออร์จะต้องมีโครงการสื่อสารอย่างเป็นทางการที่จะช่วยให้มั่นใจว่าแรงงานทุกคนได้รับทราบข้อมูลอย่างครบถ้วนและเข้าใจนโยบายห้ามการตอบโต้

7. การหาแหล่งแร่ธาตุโดยมีความรับผิดชอบ

ซัพพลายเออร์ต้องมีนโยบายที่สมเหตุสมผลในการหาแร่ธาตุต่าง ๆ ที่นำมาใช้ในการผลิตสินค้า



โดยมิได้เป็นการสนับสนุนด้านเงินทุนหรือเอื้อประโยชน์ให้แก่กลุ่มติดอาวุธที่ละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างร้ายแรง ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม ในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบจากความขัดแย้งหรือพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูง

ซัพพลายเออร์ต้องดำเนินการตรวจสอบสถานะอย่างเคร่งครัดในการหาแหล่งที่มาและลำดับห่วงโซ่ของการครอบครองแร่ธาตุเหล่านี้ ให้สอดคล้องกับกรอบการทำงานตรวจสอบสถานะที่เป็นที่ยอมรับ และแสดงมาตรฐานการตรวจสอบสถานะที่มีให้แก่ NXP เมื่อมีการร้องขอ

8. ความเป็นส่วนตัว

ซัพพลายเออร์ให้คำมั่นในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลตามความคาดหมายและด้วยเหตุผลอันควรของผู้ที่ทำงานด้วย รวมถึงซัพพลายเออร์ ลูกค้า ผู้บริโภค และพนักงาน ซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตามกฎหมายรักษาความปลอดภัยความเป็นส่วนตัวและระเบียบข้อกำหนดในกรณีที่ได้รวบรวม เก็บรักษา ประมวลผล ส่งต่อ และแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคล



F. มาตรฐานของระบบการจัดการ

ซัพพลายเออร์ต้องปรับใช้ หรือจัดสร้างระบบการจัดการที่มีขอบข่ายเกี่ยวข้องกับเนื้อหาของหลักจรรยาบรรณนี้

ระบบการจัดการต้องได้รับการออกแบบขึ้นเพื่อให้: (ก) สอดคล้องกับกฎหมาย

ข้อบังคับและข้อกำหนดของลูกค้าที่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการและผลิตภัณฑ์ของซัพพลายเออร์ (ข) สอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณนี้ และ (ค) ระบุและบรรเทาความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานอันเกี่ยวเนื่องกับหลักจรรยาบรรณนี้ นอกจากนี้ ระบบยังควรเฝ้าอำนวยความสะดวกการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

ระบบการจัดการควรมีองค์ประกอบเบื้องต้นต่อไปนี้:

1. คำมั่นสัญญาของบริษัท

ซัพพลายเออร์ควรมีค่าแถลงนโยบายความรับผิดชอบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของบริษัท

เพื่อยืนยันถึงพันธกิจของซัพพลายเออร์ที่ปฏิบัติตนให้สอดคล้องและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับการเห็นชอบโดยคณะผู้บริหาร และตีพิมพ์ประกาศไว้เป็นภาษาท้องถิ่นหรือภาษาที่ทุกคนเข้าใจได้ภายในสถานประกอบการ

2. ความสำนึกในหน้าที่และความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร

ซัพพลายเออร์ต้องระบุตัวผู้บริหารอาวุโสและผู้แทนของบริษัทที่รับผิดชอบในการนำระบบการจัดการและโครงการที่เกี่ยวข้องมาปฏิบัติ ผู้บริหารอาวุโสทำการทบทวนสถานะของระบบการจัดการเป็นประจำ

3. ข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อกำหนดของ NXP

ซัพพลายเออร์ต้องมีกระบวนการเพื่อระบุ ติดตาม และทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบและข้อกำหนดของลูกค้าที่บังคับใช้ รวมถึงข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณนี้

4. การประเมินความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยง

ซัพพลายเออร์ต้องมีกระบวนการเพื่อชี้บ่งการปฏิบัติตามกฎหมาย สิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย และวิธีปฏิบัติต่อแรงงานและความเสี่ยงต่อจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบกิจการของซัพพลายเออร์

ซัพพลายเออร์ต้องมีการพิจารณาระดับนัยสำคัญที่เกี่ยวข้องสำหรับความเสี่ยงแต่ละรายการ และมีการใช้กระบวนการและการควบคุมทางกายภาพที่เหมาะสม เพื่อควบคุมความเสี่ยงที่ระบุให้เป็นไปตามกฎระเบียบ

5. วัตถุประสงค์การปรับปรุง

ซัพพลายเออร์ต้องมีการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมายและแผนการปฏิบัติอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของซัพพลายเออร์ รวมถึงการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของซัพพลายเออร์เป็นระยะ ๆ

6. การฝึกอบรมและความสามารถ

ซัพพลายเออร์ต้องจัดโครงการฝึกอบรมผู้จัดการและแรงงานเพื่อบังคับใช้นโยบาย กระบวนการทำงานและวัตถุประสงค์การปรับปรุงของซัพพลายเออร์ และเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อกำหนดที่บังคับใช้

7. การสื่อสาร

ซัพพลายเออร์ต้องมีกระบวนการสื่อสารข้อมูลที่ชัดเจนและถูกต้องเกี่ยวกับนโยบาย แนวปฏิบัติ ความคาดหวังและผลการดำเนินงานของซัพพลายเออร์ ต่อแรงงาน



ซัพพลายเออร์ และลูกค้า

8. ความคิดเห็นตอบกลับ การมีส่วนร่วม และการร้องทุกข์ของแรงงาน

ซัพพลายเออร์ต้องมีกระบวนการอย่างต่อเนื่อง รวมถึงกลไกการร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพเพื่อประเมินความเข้าใจของพนักงาน และรับความคิดเห็นตอบกลับต่อวิสัยทัศน์และสภาพการทำงานตามที่ครอบคลุมอยู่ในหลักจรรยาบรรณนี้ เพื่อส่งเสริมการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

9. การตรวจติดตามและประเมิน

ซัพพลายเออร์ต้องทำการประเมินตนเองเป็นระยะๆ เพื่อให้มั่นใจว่าได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบข้อกำหนด รวมถึงเนื้อหาของหลักจรรยาบรรณและข้อกำหนดของลูกค้าตามที่สัญญาไว้ ให้สัมพันธ์กับความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

10. กระบวนการปฏิบัติการแก้ไข

ซัพพลายเออร์ต้องมีกระบวนการปฏิบัติการแก้ไขอย่างทันที่ต่อความเสี่ยงประสิทธิภาพ โดยระบุได้จากการประเมินภายในหรือภายนอก การตรวจสอบ การสืบสวน และการทบทวน

11. การจัดทำเอกสารและบันทึกข้อมูล

ซัพพลายเออร์ต้องมีการสร้างและรักษาเอกสารและบันทึกข้อมูลเพื่อให้มั่นใจว่าได้ปฏิบัติตามระเบียบและสอดคล้องกับข้อกำหนดของซัพพลายเออร์ ร่วมกับการรักษาความลับเพื่อปกป้องความเป็นส่วนตัวตามความเหมาะสม

12. ความรับผิดชอบต่อซัพพลายเออร์

ซัพพลายเออร์จะต้องมีกระบวนการเพื่อสื่อสารข้อกำหนดหลักจรรยาบรรณแห่งซัพพลายเออร์ของ NXP หรือข้อกำหนดที่เทียบเท่าให้แก่ซัพพลายเออร์เอง ซัพพลายเออร์ลำดับถัดไป และเพื่อเฝ้าติดตามการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ของซัพพลายเออร์



G. ข้อมูลเอกสาร

1. แหล่งอ้างอิง

มาตรฐานดังต่อไปนี้ได้นำมาใช้ในการจัดเตรียมหลักจรรยาบรรณและอาจเป็นแหล่งข้อมูลเพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์ได้

- กฎหมายปฏิรูปวอลล์สตรีท ดอดด์-แฟรงค์และพระราชบัญญัติการคุ้มครองผู้บริโภค
<http://www.sec.gov/about/laws/wallstreetreform-cpa.pdf>
- ระบบการจัดการและการตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อม
www.quality.co.uk/emas.htm
- หลักจรรยาบรรณทางการค้า
www.ethicaltrade.org/
- แนวปฏิบัติขององค์กรแรงงานสากลด้านความปลอดภัยและสุขภาพ
www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf
- มาตรฐานแรงงานนานาชาติขององค์กรแรงงานสากล
www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm
- ISO 14001
www.iso.org
- สมาคมป้องกันอัคคีภัยแห่งชาติ
www.nfpa.org/catalog/home/AboutNFPA/index.asp
- OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas
www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm
- OECD Guidelines for Multinational Enterprises
www.oecd.org/mne/
- OHSAS 18001
www.bsigroup.com/en-GB/ohsas-18001-occupational-health-and-safety/
- หลักจรรยาบรรณของพันธมิตรธุรกิจผู้มีความรับผิดชอบ (ชื่อเดิม แนวร่วมประชาคมอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์)
<http://www.responsiblebusiness.org/>
- SA 8000
www.cepa.org
- มาตรฐานความรับผิดชอบต่อสังคม (SAI)
www.sa-intl.org
- ปฏิญญาสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ
www.un.org/Overview/rights.html
- อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต
www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/
- ข้อตกลงสากลแห่งสหประชาชาติ
www.unglobalcompact.org
- ระเบียบการเข้าซื้อกิจการของรัฐบาลกลางสหรัฐอเมริกา



www.acquisition.gov/far/



2. ประวัติการแก้ไข