

Nos quartiers ont des talents

NXP France s'est engagé au côté de l'association « Nos Quartiers ont des Talents » (NQT) dans le cadre de sa participation sociale et citoyenne.

Crée en 2006, NQT accompagne les jeunes diplômés, issus de milieux modestes afin de favoriser leur insertion professionnelle. L'association crée des liens privilégiés entre le monde de l'entreprise et ces jeunes diplômés. Reconnu d'intérêt général à caractère social, la mission de NQT est de favoriser l'égalité des chances. En onze ans, l'association a accompagné 40 700 jeunes diplômés et a mobilisé 10 730 parrains. Au bout de 6 mois, 71 % des jeunes trouvent un emploi pérenne, à hauteur de leurs qualifications.

Afin de permettre au plus grand nombre de décrocher un emploi, l'association NQT a déployé un accompagnement individualisé basé sur un système de parrainage par des collaborateurs et dirigeants d'entreprises en activité.

Des parrains/marraines de chez NXP prennent le pas pour partager leur expérience de professionnel, les codes de l'entreprise et aider ces jeunes en difficulté pour les accompagner dans leur parcours à l'accès à l'emploi. Ces employés motivés portent les valeurs de respect de NXP. Orientés dans l'action, il est important pour eux d'accompagner et d'écouter ces jeunes, et tant que professionnels les aider à accéder à des places stables correspondant à leur diplômes. Le parrain/marraine, en établissant une relation de confiance réciproque, joue en quelque sorte un rôle de mentor : il écoute, questionne et donne un feedback, fait partager ces connaissances et ces propres expériences à son filleul. Les parrains NXP aident aussi leurs protégés à se concentrer sur des objectifs clairs.

Ce parrainage professionnel repose sur le partage de l'expérience d'un professionnel en activité engagé bénévolement et un jeune rencontrant des difficultés pour l'accompagner dans son parcours à l'accès à l'emploi. Ce soutien permet de redonner confiance, améliorer les outils de recherche, préparer aux entretiens, aider à définir le projet professionnel et assister son filleul dans la création de son réseau.

« C'est une satisfaction et un accomplissement personnel. La relation humaine qui se crée est riche autant pour les jeunes que pour le parrain » comme le souligne Pascale Diez, directrice du site de Toulouse.